

Fremtidens arbejdsmiljørepræsentant – digitale udfordringer

AM-PRO's temamøde tirsdag d. 20. oktober 2026, kl. 14-16

Forskerparken 10, Odense M

Vi indbyder til et åbent møde om de udfordringer, som arbejdsmiljørepræsentanterne på de danske arbejdspladser står overfor. Vi har særlig vægt på de udfordringer som den digitale udvikling – AI med mere – giver. Hvordan kan arbejdsmiljørepræsentanter fylde den rolle ud som Arbejdsmiljøloven tildeler dem? En særlig problemstilling, der vil blive berørt, er forholdet mellem de arbejdsmiljørepræsentanterne og de arbejdsmiljøprofessionelle

Program:

14:00 – 14:10: Velkomst – forperson for AM-PRO Klaus T. Nielsen

14:10 – 14:30: Hvilke krav står fremtidens arbejdsmiljørepræsentant overfor? – Henriette Daabeck, Chefkonsulent, Human House

14:30-14:50 To repræsentanter fra ENVASES Odense

14:50-15:00 Pause

15:00-15:20 Et kritisk blik på arbejdsmiljørepræsentanternes mulighed og praksis – Hans Jørgen Limborg, Arbejdslivsforsker

15:20-15:55 Debat og diskussion

15:55-16:00 Kort opsamling og afrunding

Tilmelding:

Send en mail til Klaus T. Nielsen: ktn@am-pro.dk, Emne: Tilmelding. Skriv: dit navn, email og virksomhed eller organisation. Senest 12. oktober. Deltagelse er gratis.

Baggrund og indhold

- 8 ud af 10 danske lønmodtagere forventer, at deres arbejde vil blive påvirket af AI indenfor de næste 5 år (*Kilde: PwC og Epinion, juni 2023*)
- 8% bekymrer sig for at miste deres job til AI (*samme kilde*)
- AMR'er oplever, at deres rolle bliver mere kompleks og kræver nye kompetencer – især inden for digitalisering, mental sundhed og bæredygtighed (ESG).
(*Kilde: Branchefællesskab for Arbejdsmiljø, 2023*)

Kunstig intelligens, digitalisering og andre former for ny teknologi er kun nogle af de udfordringer – og muligheder – fremtiden byder på i arbejdsmiljøet. Det er dem som fremtidens arbejdsmiljørepræsentanter skal tackle. Hvordan klæder vi dem på til opgaven – er det digitale færdigheder eller kommunikative evner eller kulturel forståelse der skal fremmes? Og hvordan skal de udfylde deres rolle, når individuel fleksibilitet og nye aftaleformer samtidigt ændrer relationen mellem medarbejdere og ledelse? Det er den slags spørgsmål vi gerne vil diskutere med jer på dette møde.