

## AM-PRO's handlingsplan for 2026

### 1. Udvikling af forebyggelsesindsatsen

- a. Fortsat arbejde med AM-PRO's forslag til fælles netværks- og formidlingscenter med henblik på at afsøge mulighederne for at etablere centret. I den forbindelse drøftes forslaget med FH, DI/DA og Arbejdstilsynet.
- b. Revitalisering af ideen om nye web-baserede artikler som opfølgning på debatoplægget "Et arbejdsliv i verdensklasse" fx om
  - Ergonomiens fremtid
  - Vision Zero i dansk kontekst
  - Klassificering af arbejdsmiljøforhold mhp. "et fælles sprog"
  - Arbejdsmiljøkompetence og behovet for uddannelsesmuligheder for arbejdsmiljøprofessionelle

### 2. Uddannelsesmuligheder for arbejdsmiljøprofessionelle

- a. Igangsættelse af en proces, der kan føre frem til robuste muligheder for en grunduddannelse på det arbejdsmiljøfaglige felt og mulighed for målrettet videreuddannelse af erhvervsaktive arbejdsmiljøprofessionelle.
- b. Som opstart af dette arbejde afholder AM-PRO en workshop 10. marts 2026, hvor muligheder og barrierer kortlægges, og mulighederne for at igangsætte processen kan vurderes.

### 3. Bidrag til arbejdsmiljøsystemets indsats

- a. AM-PRO genoptager dialogen med Arbejdstilsynet ifm. de tidligere aftalte jævnlige møder - også med henblik på evt. samarbejde om konkrete opgaver
- b. AM-PRO tager kontakt til de nye arbejdsmiljøordførere efter det forestående folketingsvalg evt. i form af en paneldebat
- c. AM-PRO fortsætter den løbende dialog med arbejdsmarkedets parter og andre relevante arbejdsmiljøaktører
- d. AM-PRO fortsætter den aktive deltagelse i Focal Point Netværket, herunder at være behjælpelige med at sprede EU-OSHA's publikationer til relevante aktører og deltage i planlægningen af konferencer mv. i tilknytning til EU-OSHA's kampagner mv.
- e. AM-PRO fortsætter samarbejdet med SDU om udvikling, markedsføring og implementering af masteruddannelsen i arbejdsmiljøledelse og tilknyttede uddannelsestilbud
- f. Deltagelse i følgegrupper mv. ifm. forsknings- og udviklingsprojekter med relevans for arbejdsmiljøprofessionelle

### 4. Synligheds- og dialogaktiviteter

- a. Vedligeholde samarbejdet med medlemsorganisationerne om formidling af viden gennem nyhedsbreve mv. om arbejdsmiljøprofessionelles rolle mv.
- b. Reagere på aktuelle arbejdsmiljøpolitiske spørgsmål og kommentere på aktuelle planer eller projekter inden for arbejdsmiljø-, arbejdslivs- og folkesundhedsområdet
- c. Møder, hvis relevant, med beskæftigelsesministeren eller -ministeriet og med de vigtigste af folketingets arbejdsmiljøordførere
- d. Møder med andre relevante arbejdsmiljøaktører
- e. Bidrag med en arbejdsmiljøprofessionel vinkel til debatarrangementer og lignende arrangeret af medlemsorganisationer og andre arbejdsmiljøaktører

- f. Deltagelse på relevante nationale seminarer og konferencer fx Arbejdsmiljøkonferencen LAB:26, CSA's årskonference, ArbejdsmiljøNets årskonference, Arbejdslivsseminaret, DASAM's årsmøde mv.

## 5. Samarbejdet mellem AM-PRO's medlemsorganisationer

- a. AM-PRO understøtter den fortsatte udvikling af samarbejdet mellem organisationerne og afholder et netværkstræf i 2026
- b. Medlemsorganisationerne sørger for, at AM-PRO er repræsenteret ifm. medlemsarrangementer, hvor det vil være relevant at AM-PRO fx har en udstillingsstand eller kommer med et oplæg
- c. Formandskabet drøfter gerne AM-PRO med medlemsorganisationerne ifm. bestyrelses- eller medlemsmøder
- d. AM-PRO formidler nyheder, synspunkter på aktuelle temaer og omtale af arbejdsmiljøfaglige arrangementer via web-stedet, som medlemsorganisationerne kan dele via sociale medier og egne nyhedsbreve
- e. AM-PRO deltager i planlægningen af Arbejdsmiljøkonferencen LAB:26 i Nyborg

## 6. ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organisations)

- a. AM-PRO fortsætter sin aktive deltagelse i ENSHPO
- b. De centrale ENSHPO-stakeholdere følger op på de eftertanker som Rumæniens udmeldelse af ENSHPO måtte give
- c. Deltagelse i relevante ENSHPO-projekter og arbejdsgrupper evt. i samarbejde med andre danske aktører
- d. Udvikling af erfaringsudvekslingen mellem ENSHPO's medlemsorganisationer fx gennem ENSHPO's webinar-aktiviteter og nyhedsbrev
- e. AM-PRO's holdning til den certificeringsordning – som tidligere har stået mere central – afventer, at ENSHPO igen tager initiativ på feltet

## 7. Drift af AM-PRO

- a. Der følges på kontakten med Fagligt Selskab for Arbejds- og Miljøsygeplejersker (FaSAM) med henblik eventuelt fremtidigt medlemskab af AM-PRO
- b. Det skal sonderes løbende, om der er andre selskaber og sammenslutninger, der kunne være relevante for AM-PRO at få som medlemmer eller etablere gensidige samarbejdsrelationer til
- c. Holde mulighederne for ekstern finansiering – fx som bidrag fra virksomheder, fonde og andre sponsorer – åbne, især i relation til specifikke, målrettede aktiviteter
- d. Mulighederne for at sikre, at AM-PRO's forretningsudvalg er opdateret med information om aktuelle aktiviteter og andre initiativer på arbejdsmiljøområdet skal løbende vurderes, herunder behovet for abonnementer på nyhedsmedier
- e. Der arbejdes med at gøre forpersonsskiftet i AM-PRO, som må forventes ved generalforsamlingen i 2027, så gnidningsfrit som muligt

*Godkendt på AM-PRO generalforsamling den 18. februar 2026*