

Beretning over AM-PRO's aktiviteter i 2025

Udvikling af forebyggelsesindsatsen

I forlængelse af AM-PRO's tidligere indsats ift forebyggelsesindsats – med en workshop i februar 2024 som et centralt element – skrev formanden med vældig god hjælp fra flere andre en artikel med titlen "Danske virksomheder lades i stikken når det gælder arbejdsmiljøet". Efter flere tilløb blev artiklen offentliggjort i magasinet ArbejdsmiljøNET nr. 1/2025. Det var tænkt, at artiklen skulle være fulgt op af en del opmærksomhed på LinkedIn efter offentliggørelsen, men det viste sig at artiklen i første omgang lå inde bag ArbejdsmiljøNET's betalingsmur. Artiklen fik næsten ingen opmærksomhed, desværre. Det overvejes gen-skrive artiklen og prøve at kom ud med den gennem en anden kanal.

I mellemtiden kan artiklen nu frit læses på <https://arbejdsmiljonet.dk/magasin/>

Center for arbejdsmiljøviden

Sidste år tog FH AM-PRO's ide om et center for arbejdsmiljøviden op og indarbejdede den i sit pensionsud-spil. AM-PRO har haft et møde med FH om perspektiverne i et sådant center.

FH konstaterede, at ønsket om et center nu er officiel FH-politik, men samtidig blev vi enige med FH's re-præsentanter om, at hvis centeret skulle kunne nyde fremme er der nok behov for en præcisering af ideen på nogle punkter. Det er efterfølgende i to papirer som forelægges generalforsamlingen i 2026.

Uddannelse af arbejdsmiljøprofessionelle

Der har været arbejdet med at udvikle en øget opmærksomhed på det problematiske fravær af uddannel- sestilbud i form af grunduddannelse af arbejdsmiljøprofessionelle. Et fravær, som er blevet accentueret af nedlæggelsen af *Arbejdsliv* på RUC og vanskelighederne med at rekruttere nok studerende til at holde ma- steruddannelse på SDU i gang (noget der nu har udmøntet sig i en omlægning af uddannelsen, så den nu kan tages 'i bidder' og ikke længere kun som en sammenhængende masteruddannelse).

AM-PRO står derfor som vært ved en workshop om udviklingen af en grunduddannelse af arbejdsmiljøpro- fessionelle i marts 2026. Tanken er at få en fornemmelse for, hvordan behovet for en (eller flere) sådan(ne) uddannelser ser ud, og forhåbentligt finde åbninger ift. hvor og hvordan en uddannelse skulle placeres og se ud.

I øjeblikket er håbet en professionsbachelor-uddannelse, men det er ikke givet, det er muligt – ligesom en universitetsbachelor- eller kandidat-uddannelse næppe er realistiske. Workshoppen har uddannelser i dette regi som sit primære fokus, men behovet for uddannelse på feltet skal måske, i mangel af muligheder udvikles som mere 'efteruddannelses-prægede' aktiviteter, hvor fx professionshøjskolerne kan tænkes at være mere villige til at afprøve markedet. Det kan betyde at workshoppen i marts bør følges op af en anden workshop med mere blik for efteruddannelse.

Samarbejdet med arbejdsmiljømyndighederne

AM-PRO har taget initiativ til et møde med Arbejdstilsynets direktør Marianne Sørensen, og mødet afhol- des 18. februar 2026.

AM-PRO har lagt op til en direkte dialog med nogle af de centrale arbejdsmiljøordførere i Folketinget. Ideen var at afholde et møde i samarbejde med IDA Arbejdsmiljø i foråret 2026. Mødet blev dog udskudt da IDA Arbejdsmiljø fik en aftale med beskæftigelsesminister Kaare Dybvad om et webinar med ham som hoved- person – et webinar som siden blev aflyst af hensyn til ministerens kalender 😞.

Som oplyst sidste år på generalforsamlingen er AM-PRO nu høringspart på nye bekendtgørelser og lignende. AM-PRO har i året løbet afgivet hørings svar ved en lang række af høringer bla. om unges arbejde, asbestregler, kræft, ulykkesanmeldelse, ID-kort på byggepladser, arbejdstilsynets datahåndtering mv. AM-PRO-relevansen af de høringer, vi bliver inddraget i svinger, men vi bestræber os på at svare på alle høringer. I en del tilfælde er det nok kun enkelte af vores medlemsorganisationer, der meningsfuldt kan bidrage med noget; men på tværs alle høringer gælder, at et aktivt bidrag fra vores medlemsorganisationer er afgørende for kvaliteten af vores hørings svar.

Synlighedsaktiviteter

På linje med tidligere år har AM-PRO været repræsenteret ved ArbejdsmiljøNets årskonference i Middelfart i maj og deltaget i CSA's arbejdslivskonference på Vesterbro i København, hvor AM-PRO havde en lille udstillingsstand.

AM-PRO afholdt i 2024 et netværkstræf for AM-PRO's medlemsorganisationer; ambitionen er at lave et lignende arrangement i forsommeren 2026.

ENSHPO - European Network of Safety and Health Professional Organisations

Sonja deltog i ENSHPO's årsmøde på Malta i juni. Et par citater fra hendes notat om mødet:

"... generalforsamlingen [blev] præget af Rumæniens udmeldelse. (...) [Der blev læst] et statement op fra det rumænske selskab, hvis udmeldelse bundede i manglende transparens i arbejdet og synlighed i Rumænien. Nok lidt af et wake-up call til bestyrelsen – og grund til at overveje, hvordan bl.a. deltagelse i forskellige internationale aktiviteter bliver til gavn for medlemmerne."

"Der var alt i alt mange gode tanker og ideer på bordet (...), og hele årsmødet blev afviklet i en god stemning og med masser af god energi, som lover godt for fremtiden. Det er godt at mødes fysisk, men energiniveauet skal også helst holdes oppe når vi arbejder virtuelt.

En mere strømlinet forberedelse og afvikling af medlemsmøderne mangler stadig at materialisere sig – og her skal vi nok også selv forsøge at bidrage efter bedste evne."

Samarbejdet med andre arbejdsmiljøaktører

AM-PRO er i aktiv i Focal Point netværket, som har afholdt et webinar om ergonomi og en konference om digitalisering.

Netværket har drøftet opsamlingen på et seminar om formidling af EU-OSHA's publikationer og foreslår i den forbindelse at afholde et møde eller en workshop om hvordan EU-OSHA's udviklingsprojekter og vidensopsamlinger og lignende kan nyttiggøres i den danske forsknings- og uddannelsesverden.

AM-PRO har tidligere påtaget sig at bidrage til formidlingen af dokumenter fra EU-OSHA af særlig interesse for arbejdsmiljøprofessionelle.

AM-PRO deltager i en række følgegrupper til forskningsprojekter.

AM-PRO deltager i aftagerpanelet for SDU's masteruddannelse i arbejdsmiljø.

Drift af AM-PRO

Ud over generalforsamlingen og det konstituerende bestyrelsesmøde har der været afholdt tre bestyrelsesmøder og tre forretningsudvalgsmøder. På alle bestyrelsesmøder sættes der tid af til en gensidig orientering om medlemsorganisationernes og forretningsudvalgets aktiviteter.

AM-PRO's websted vedligeholdes, opdateres og fungerer i øvrigt upåklageligt.