

17. november 2025

Til Arbejdstilsynet

Att: Signe Øgendahl Beeck

Høringssvar fra AM-PRO til forslag til bekendtgørelse om unges arbejde

AM-PRO kan tilslutte sig ambitionen om at fremme de unges muligheder for at få realistiske og dermed positive erfaringer med erhvervslivet, men finder det ikke acceptabelt, at anvende lempelser i arbejdsmiljøbeskyttelsen for unge som et middel til at forfølge denne ambition.

AM-PRO skal samtidig bemærke, at det fremgår klart af fx forskning udført af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og Center for Ungdomsforskning på Aalborg Universitet på området, at netop unge har en betydelig overhyppighed af arbejdsskader trods de hidtil gældende særlige regler om børn og unges arbejde. Desuden tyder megen forskning på, at unge er mere sårbare ift. blandt andet psykiske belastninger, bevægeapparatbelastninger og hudlidelser forårsaget af især vådt arbejde ifm. rengøring og opvask. Påvirkninger af denne karakter i en ung alder vil derfor indebære en større risiko for fremtidige arbejdsevnebegrænsninger end for ældre medarbejdere.

AM-PRO savner således en evidensbaseret konsekvensvurdering af, hvor mange flere arbejdsskader blandt unge, som de foreslåede ændringer må forventes at medføre, herunder ikke mindst ift. antallet af amputationer af lemmelede og hudlidelser.

AM-PRO finder det ikke sandsynliggjort, at de foreslåede skærper af kravet til arbejdsgiverens risikovurdering og instruktionspligt vil bidrage væsentligt til at begrænse den stigning af antallet af arbejdsskader, som ændringerne må forventes at medføre ift. unge. AM-PRO finder det urealistisk at forvente, at almindelige arbejdsgivere vil have faglige kompetencer til at gennemføre en kvalificeret risikovurdering. Hvis man af politiske grunde alligevel ønsker at gennemføre de foreslåede lempelser af reglerne om unges arbejde, vil AM-PRO foreslå, at der som minimum stilles krav om, at risikovurdering af arbejdsprocesser, hvor unge skal indgå, foretages af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver eller anden uvildig rådgiver med tilsvarende dokumenterede kompetencer.

AM-PRO finder heller ikke krav om, at der skal være en kollega på mindst 18 år til stede, når unge udfører visse typer af arbejdsopgaver, i sig selv vil bidrage væsentligt til sikkerheden, medmindre den pågældende voksne har et egentligt ledelsesansvar jf. arbejdsmiljølovens §26 ift. den unge.

AM-PRO finder på denne baggrund snarere behov for en betydelig skærpelse af reglerne om beskyttelse af unge i arbejdsmiljøet end for at gennemføre de foreslåede lempelser af reglerne - lempelser som i øvrigt vil være de mest omfattende siden de første regler om unges arbejde blev indført i 1873.

Med venlig hilsen

AM-PRO

Anders Kabel, sekretariatsleder, info@am-pro.dk, +45 40 15 74 64

www.am-pro.dk

Postadresse: AM-PRO c/o Arbejdsmiljørådgiverne, H. C. Andersens Boulevard 18, 1553 København V

AM-PRO's medlemsorganisationer:

