

Beretning over AM-PRO's aktiviteter i 2024

Den arbejdsmiljøpolitiske situation

Verden står ikke stiller for tiden – slet ikke. Det gælder heller ikke på arbejdsmiljøområdet (uden sammenligning i øvrigt):

- Arbejdsmiljørådet er blevet nedlagt – eller sammenlagt – efter at have eksisteret siden 1901.
- Arbejdstilsynet er blevet beskåret i Finansloven for 2025. Tilsammen er det svært ikke at se disse to punkter som udtryk for en politisk nedprioritering af arbejdsmiljøområdet.
- Omvendt blev finansieringen af Branchefællesskaberne om Arbejdsmiljø (BFA) fastholdt efter at de ekstraordinære midler, der var grundlaget for den hidtidige indsats, stod til at udløbe efter 2024.
- Vi har i AM-PRO fulgt Dansk Metals klage til EU over udhulingen af arbejdsmiljølovens krav om arbejdsmiljøfaglig støtte til virksomhedernes egenindsats med stor interesse – man kunne mene at udhulingen stred mod EU's rammedirektiv om arbejdsmiljø. Desværre må vi konstatere, at klagen er blevet afvist.
- Ude i praksis oplever rådgiverne en stigende efterspørgsel efter rådgivning om forebyggelse især ift. MSB; der er stigende interesse for arbejdsmiljørådgivning blandt udenlandsk virksomheders ift. de danske regler om systematisk arbejdsmiljøarbejde.
- Disse punkter er selvfølgelig kun et selektivt udvalg af de udviklinger og tendenser man kunne have trukket frem.

Udvikling af forebyggelsesindsatsen

AM-PRO har afholdt en workshop i februar 2024 om arbejdsmiljøfaglig kvalitet i virksomhedernes egenindsats med korte oplæg om virksomhedernes egenindsats, arbejdsmiljøfaglig viden i arbejdsmiljøledelsen samt erfaringer med at sikre kvalitet i virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde. Der deltog 17 arbejdsmiljøprofessionelle fra virksomhederne, forskere og organisations- og institutionsmedarbejdere.

Workshoppen drøftede, hvordan AM-PRO kan bidrage til at styrke den arbejdsmiljøfaglige kvalitet i virksomhedernes egenindsats, ved at belyse disse spørgsmål:

- Hvor er der internt i virksomhederne behov for at styrke den arbejdsmiljøfaglige viden?
- Hvordan kan regulering, netværksopbygning eller andet bidrage til, at virksomhederne får lettere adgang til arbejdsmiljøfaglig støtte?

Til inspiration for deltagerne blev workshoppen indledt med tre korte oplæg:

- Virksomhedernes egenindsats, Jeppe Z N Ajslev, NFA
- Arbejdsmiljøfaglig viden i arbejdsmiljøledelsen, Peter Hasle, SDU
- Erfaringer med at sikre kvalitet i virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde, Bo Steen Saarde, Fredensborg Kommune

Som opfølgning på workshoppen er der sammenskrevet et fyldigt notat og der er på den baggrund udarbejdet en kronik, som forventes publiceret i foråret i ArbejdsmiljøNets magasin. Kronikken er forsøgt publiceret i Altinget, som imidlertid ikke ønskede at bringe den.

Center for arbejdsmiljøviden

AM-PRO har arbejdet videre med ideen om et netværks- og formidlingscenter og har forsøgt at gøre Folkeetingets beskæftigelsesudvalg interesseret i ideen i forbindelse med opfølgningen på arbejdsmiljøaftalen fra 2023. Det lykkedes dog ikke og det lykkedes heller ikke i første omgang at få gjort arbejdsmiljøordførerne interesserede i at mødes med AM-PRO for at drøfte ideen nærmere.

Til gengæld har FH taget ideen op og har indarbejdet den i sit pensionsudspil. AM-PRO vil gerne fortsætte dialogen med FH og DA om behovet for et center for arbejdsmiljøviden og mulighederne for at realisere den.

Artikler om arbejdsmiljøindsatsen

AM-PRO arbejder på en række korte artikler om forskellige emner af særlig interesse for arbejdsmiljøprofessionelle. Artiklerne forventes publiceret på AM-PRO's websted i løbet af 2025. Der arbejdes med artikler om følgende emner:

- Klassificering af arbejdsmiljøforhold mhp. "et fælles sprog"
- Er ergonomien død?
- Arbejdsmiljøkompetence
- Vision Zero i dansk kontekst

Netværkstræf for AM-PRO's medlemsorganisationer

AM-PRO har i april 2024 afholdt et netværkstræf for AM-PRO's medlemsorganisationer. Målgruppen var bestyrelsesmedlemmer af vores medlemsorganisationer. Formålet var todelt, dels var der oplæg om og diskussion af indsatser, der kunne motivere unge mennesker til at orientere sig mod arbejdsmiljøfeltet og dermed potentielt blive medlem i en eller flere af vores medlemsorganisationer, dels at udveksle erfaringer på tværs af vores organisationer.

Foruden oplæggene fra Niels Møller, tidligere mangeårig underviser i arbejdsmiljø og to studerende, Line Bak Lauersen, fra AAU og Tobias Bjerring Orloff, RUC, var der også en orientering fra organisationerne om deres virke, hvilket dels gav et godt indblik i organisationernes aktiviteter for arbejdsmiljøprofessionelle og dermed åbnede muligheder for samarbejde på tværs.

Netværkstræffet understregede behovet for at få udviklet attraktive uddannelses tilbud i arbejdsmiljøfeltet, herunder fx en uddannelse for arbejdsmiljøprofessionelle på professionsbachelorniveau.

Netværkstræffet blev afholdt i samarbejde med IDA Arbejdsmiljø.

Det er ambitionen at gennemføre lignende netværkstræf fremover med en 2-årig kadence.

Samarbejdet med arbejdsmiljømyndighederne:

På grund af direktørskiftet i Arbejdstilsynet har der ikke været noget møde mellem AM-PRO og Arbejdstilsynets direktion i 2024. AM-PRO vil tage initiativ til et møde med den nye direktør Marianne Sørensen.

Beskæftigelsesministeriet har imødekommet AM-PRO's ønske om at blive høringspart, og AM-PRO har nu afgivet høringssvar i forbindelse med forslag til ændring af arbejdsmiljøreglerne vedrørende offentliggørelse af virksomhedsoplysninger, tilsyn med udenlandske virksomheder, asbestnedrivning, ældrepleje, børn og unges arbejde samt Arbejdstilsynets tavshedspligt.

AM-PRO fortsætter sine initiativer for at etablere en direkte dialog med nogle af de centrale arbejdsmiljøordførere i Folketinget.

Synlighedsaktiviteter

AM-PRO har deltaget i planlægningen af Arbejdsmiljørådgivernes arbejdsmiljøkonference LAB:24 i Nyborg i november og var repræsenteret med en lille udstillingsstand på konferencen, hvilket gav anledning til gode dialoger med nogle af konferencedeltagerne.

AM-PRO var også repræsenteret ved ArbejdsmiljøNets årskonference i Middelfart i maj og havde i den forbindelse formidlet deltagelse af én gruppe RUC-studerende.

AM-PRO har deltaget i CSA's arbejdslivskonference på Vesterbro i København, hvor AM-PRO havde en lille udstillingsstand.

ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organisations)

AM-PRO har deltaget i en række online ENSHPO-møder samt årsmødet, som blev afholdt som et to-dages arrangement i Riga.

ENSHPO har i en periode været i gang med at modernisere certificeringsordningen og AM-PRO deltager i certificeringsudvalgets arbejde, men arbejdet har i 2024 været præget af udskiftning på posterne som forperson/præsident og som leder af arbejdet med certificeringsordningerne.

Ved årsmødet i Riga fik ENSHPO nyt formandskab, og AM-PRO bidrager til at få arbejdet op i gear igen.

Samarbejdet med andre arbejdsmiljøaktører

AM-PRO deltager i det danske Focal Point netværk og har i den forbindelse været med til at planlægge og afholde en meget vellykket konference om arbejdsmiljøfaglig støtte til mindre virksomheders egenindsats. Netværket drøfter de danske bidrag til samarbejdet i EU-OSHA og med EU-kommissionen og AM-PRO holder netværket orienteret om ENSHPO's aktiviteter.

AM-PRO har påtaget sig at bidrage til formidlingen af dokumenter fra EU-OSHA af særlig interesse for arbejdsmiljøprofessionelle. Der er til varetagelse af denne opgave nedsat et lille redaktionsudvalg.

AM-PRO har etableret et konstruktivt samarbejde med Necto og har deltaget i et såkaldt Learning Lab om arbejdsmiljøprofessionel hjælp til virksomhedernes egenindsats.

AM-PRO er sammen med IDA Arbejdsmiljø, NFA og Necto i gang med at planlægge en workshop om arbejdsmiljøfaglig støtte til implementering af forebyggelsesværktøjer i virksomhederne.

AM-PRO deltager i en række følgegrupper til forskningsprojekter på Arbejdsmedicinsk klinik, hos TeamArbejdsliv og i Kræftens Bekæmpelse.

AM-PRO deltager i aftagerpanelet for SDU's masteruddannelse i arbejdsmiljø.

Drift af AM-PRO

I årets løb er der sket udskiftning af bestyrelsesrepræsentanterne for en enkelt af medlemsorganisationerne.

Ud over generalforsamlingen og det konstituerende bestyrelsesmøde har der været afholdt tre bestyrelsesmøder og tre forretningsudvalgsmøder. På alle bestyrelsesmøder sættes der tid af til en gensidig orientering om medlemsorganisationernes og forretningsudvalgets aktiviteter.

AM-PRO's web-sted bliver nu løbende opdateret.

Godkendt af AM-PROs generalforsamling den 26. februar 2025