

8. november 2024

Høringsvar fra AM-PRO til udkast til Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om arbejdsskadesikring, lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter, lov om mægling i arbejdsstridigheder, lov om folkeskolen og lov om kommunal indsats for unge under 25 år

Med henvisning til Arbejdstilsynets høringsbrev af 4. oktober 2024 (j.nr. 2024 – 56220 og j.nr. 2024-4669) skal AM-PRO hermed kommentere det forslag til ændring af reguleringen af børn og unges arbejde, som fremgår af udkastet til lov om ændring af de nævnte love.

Vi ved fra tidligere forskning, at unge oftere oplever, at deres arbejde er fysisk tungt og med belastende arbejdsstillinger end ældre medarbejdergrupper. De almindeligt gældende normer for belastning af bevægeapparatet er som udgangspunkt baseret på erfaringer med helbreds-kader blandt voksne, og den forskningsmæssige viden om langtidsvirkningerne af bevægeapparatbelastninger på unge, der ikke er udvoksede, er meget begrænset.

Vi ved også fra tidligere forskning, at unges psykiske reaktioner på traumatiske oplevelser ifm. trusler, vold, seksuel chikane samt kvantitative og følelsesmæssige krav kan være stærkere og mere langvarige end hos voksne.

AM-PRO skal samtidig bemærke at en række af de påvirkninger børn og unge erfaringsmæssigt udsættes for i arbejds-situationer er påvirkninger, der giver anledning til akkumulerende skader, så en fremrykning af de unges erhvervsdebut må derfor antages samtidig at fremrykke tidspunktet for afgang fra erhvervslivet. Dette gælder ikke kun bevægeappa-ratpåvirkninger og traumatiske oplevelser, men også fx hudskader, som unge ofte udsættes for i forbindelse med vådt arbejde i restaurations- og rengøringsbranchen.

AM-PRO er derfor betænkelig ved at lempe virksomhedernes adgang til at ansætte børn og unge til jobs med risiko for bevægeapparatbelastninger og psykosociale påvirkninger, herunder at udvide adgangen til at ansætte børn og unge til aftenarbejde, idet de foreslåede ændringer fx vil betyde, at en ung kasseassistent på 15 år i en dagligvareforretning vil skulle nægte en 17-årig at købe alkohol i en situation, hvor den 17-årige måske allerede er beruset. Jo senere på aftenen jo mere sandsynligt vil et sådant scenario være. I det hele taget er risikoen for verbale eller fysiske konfrontationer med kunder og krænkende handlinger af seksuel karakter større sent på aftenen, hvorfor unge medarbejdere bør ud-sætte mindst muligt for sådanne risici.

Endvidere finder AM-PRO at 'undervisningspligten' er en uheldig afgrænsning af hvem, der må arbejde til langt ud på aftenen, idet fx elever på EPX, HHX og STX og lignende vil have lige så store vanskeligheder ved at være friske til under-visning om morgenen efter at have været på arbejde aftenen før, som elever omfattet af undervisningspligten. Det kunne derfor være relevant at indføre en regulering, der sikrer de unge 11 timers sammenhængende hvile pr. døgn.

AM-PRO skal gøre opmærksom på, at unge uden særlig erhvervs erfaring, har behov for en langt mere kvalificeret ar-bejdsmiljøledelse end ældre medarbejdere, og at det er helt afgørende at virksomheden bakker de unge ledelsesmæs-sigt op med grundig og forståelig information om arbejdets risici, arbejdsmiljømæssig korrekt udførelse af arbejdet, effektivt tilsyn og støtte ifm. arbejdets udførelse og information om virksomhedens AMO, ledelse og retningslinjer for arbejdet. Det er ledelsesopgaver, som de færreste virksomheder erfaringsmæssigt varetager særligt kvalificeret, og som der ikke er noget der indikerer, at de skulle have arbejdsmiljøfaglige og ledelsesmæssige kompetencer til umiddel-bart selv at kunne løfte. AM-PRO savner derfor skærpede krav til den ledelsesmæssige varetagelse af sådanne arbejds-miljøopgaver til virksomheder med børn og unge fx i form af en screenings- eller certificeringsordning i lovforslaget.

Med venlig hilsen

AM-PRO

Anders Kabel, sekretariatsleder, info@am-pro.dk, +45 40 15 74 64, www.am-pro.dk

Postadresse: AM-PRO c/o Arbejdsmiljørådgiverne, H. C. Andersens Boulevard 18, 1553 København V