

## Beretning over AM-PRO's aktiviteter i 2023

### Folketingets aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping

AM-PRO har bidraget til arbejdsmiljøaftalen med et fyldigt indspil til Folketingets drøftelser om ny arbejdsmiljøaftale.

AM-PRO lagde vægt på følgende:

- Arbejdsmiljøfaglig kvalificering af APV
- Arbejdsmiljøkompetence og uddannelse
- Støtte til mindre virksomheder til arbejdsmiljørådgivning og andre forebyggende initiativer
- Forskning og udvikling
- Samspillet mellem arbejdsmiljøindsatsens mange aktører
- Stabilitet i den forebyggende indsats

Resultatet af Folketingets drøftelser blev en aftale, der desværre reducerede den forebyggende indsats ved at afskaffe tilskudsordningen og afskaffe kompetencepåbud, idet aftaleparternes fokus tilsyneladende har været at sikre midler til, at Arbejdstilsynet skulle kunne opretholde sin hidtidige tilsynspraksis.

AM-PRO rettede derfor en ret skarp kritik mod aftalen, hvilket gav anledning til en vis medieomtale.

AM-PROs kritik af, at arbejdsmiljøaftalen savner den nødvendige styrkelse af den forebyggende arbejdsmiljøindsats, har bidraget til, at det lykkedes arbejdsmarkedets parter at modificere nogle af de værste forringelser i forbindelse med drøftelserne om implementeringen, sådan at Arbejdstilsynet nu skal kontrollere, at virksomhederne lever op til arbejdsmiljølovens §12, og at der skal inddrages en autoriseret arbejdsmiljørådgiver ifm. §21-undersøgelsespåbud på det psykiske område. Desuden har et af de store fagforbund klaget til EU-kommissionen med påstand om at Danmark ikke har implementeret EU-rammedirektivets art. 6 korrekt.

AM-PRO arrangerede sammen med IDA Arbejdsmiljø en paneldebat med nogle af partiernes arbejdsmiljøordførere, som gav udtryk for at ønsket om en bred aftale havde været så stærkt fra regeringens side, at aftalen blev udtryk for "laveste fællesnævner". Til gengæld lagde politikerne vægt på, at aftalen åbnede for supplerende aftaler, som man forventede ville være mere rettet mod forebyggelse.

Som en udløber af debatten har AM-PRO haft et møde med Enhedslistens arbejdspladsudvalg og nye arbejdsmiljøordførere, og det er aftalt med Socialdemokratiets arbejdsmiljøordfører at fortsætte dialogen.

AM-PRO har bidraget med hørings svar til de lovændringer, som skal implementere dele af aftale.

Desuden har AM-PRO bidraget til aftalen om indsats mod alvorlige arbejdsulykker og har i den forbindelse haft et møde med Arbejdstilsynet og Beskæftigelsesministeriet. Her var lydhørheden heldigvis større og flere af AM-PRO's forslag er nu kommet med i ordningen.

### Udvikling af forebyggelsesindsatsen – nye artikler, netværks- og formidlingscenter og workshops

AM-PRO har som opfølgning på debatoplægget "Et arbejdsliv i verdensklasse" igangsat arbejdet med en række nye artikler om emner, som enten ikke nåede at komme med i debatoplægget, eller som sidenhen har vist sig at være relevante. Artiklerne formidles virtuelt ved, at de publiceres på AM-PRO's web-sted og spredes gennem LinkedIn og medlemsorganisationernes nyhedsbreve mv.

I årets løb er der publiceret en artikel om ulighed i sundhed, og der arbejdes på en række andre artikler, hvoraf nogle forhåbentlig kan publiceres inden sommerferien 2024.

AM-PRO's bestyrelse udarbejdede i 2022 et idéoplæg til et fælles netværks- og formidlingscenter for parterne, BFA'erne, myndighederne, arbejdsmedicinerne, forskerne og de arbejdsmiljøprofessionelle i virksomheder og hos rådgivere.

Oplægget skulle danne udgangspunkt for en bredere drøftelse af et koncept for et center, der kunne imødekomme nogle af de forskellige behov, som arbejdsmiljøindsatsen har et stort behov for at få tilgodeset, herunder især:

- at sikre at der finder en systematisk videnopsamling sted
- at der faciliteres netværker for ligeværdig, tværgående videndeling
- at alle væsentlige arbejdsmiljøaktører sikres mulighed for at bidrage og deltage
- at sikre fortsat støtte til opretholdelse af forskelligartede forskningsmiljøer

Kerneopgaverne for et netværks- og formidlingscenter kunne være opgaver som:

- Samskabelse af ny viden om forebyggelse i virksomhederne
- Opsamling og systematisering af viden
- Formidling af kontakt til fx rådgivere der kan støtte implementering
- Bidrag til organisatorisk læring i virksomheder og blandt arbejdsmiljøprofessionelle
- Relationskabelse gennem netværker af forskere, brobyggere og virksomheder
- Udvikling af forpligtende partnerskaber gennem branchenetværker mhp. normdannende rollemodeller

Oplægget har været drøftet med både Arbejdstilsynet og Necto, som er Velliv Foreningens innovationsværksted for mental sundhed, der skal arbejde med brobygning mellem forskning og praksis. Det er nu aftalt at indgå et samarbejde med Necto, der skal afsøge mulighederne for at realisere ideoplægget eller dele af det.

I samarbejde med NFA og IDA Arbejdsmiljø har AM-PRO afholdt en workshop med udenlandske og danske forskere, hvor muligheder og barrierer for udvikling af brobygning mellem forskning og praksis blev drøftet, og hvor der blev samlet op på de hidtidige erfaringer.

AM-PRO har planlagt en workshop i februar 2024 om arbejdsmiljøfaglig kvalitet i virksomhedernes egenindsats med korte oplæg om virksomhedernes egenindsats, arbejdsmiljøfaglig viden i arbejdsmiljøledelsen samt erfaringer med at sikre kvalitet i virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde. Der forventes cirka 20 deltagere i workshoppen, herunder arbejdsmiljøprofessionelle fra virksomhederne, forskere og organisations- og institutionsmedarbejdere.

Workshoppen drøftede, hvordan AM-PRO kan bidrage til at styrke den arbejdsmiljøfaglige kvalitet i virksomhedernes egenindsats, ved at belyse disse spørgsmål:

- Hvor er der internt i virksomhederne behov for at styrke den arbejdsmiljøfaglige viden?
- Hvordan kan regulering, netværksopbygning eller andet bidrage til, at virksomhederne får lettere adgang til arbejdsmiljøfaglig støtte?

### **Samarbejde med Arbejdstilsynet**

AM-PRO har haft et enkelt møde med Arbejdstilsynets direktør Sine Frederiksen, den nye vicedirektør Lotte Groth-Andersen samt kontorchef Jesper Sørensen.

Mødet kom til at koncentrere sig om kvaliteten i virksomhedernes egenindsats og deres adgang til arbejdsmiljøfaglig støtte samt om konsekvenserne af den kommende præcisering af, at APV skal indeholde en risikovurdering.

Det blev aftalt fortsat at mødes cirka hvert halve år.

## **Focal point samarbejdet:**

AM-PRO har fortsat det gode samarbejde med parterne og Arbejdstilsynet i det danske Focal Point netværk, hvor AM-PRO er blevet orienteret om arbejdet i EU-OSHA (EU's arbejdsmiljøagentur i Bilbao) og om EU's arbejdsmiljøindsats. Samtidig har AM-PRO kunnet orientere netværket om aktiviteterne i ENSHPO.

AM-PRO har deltaget aktivt i netværkets planlægning af en meget velbesøgt og vellykket konference om arbejdsmiljø, digitalisering og unges arbejde.

En konference om arbejdsmiljørådgivning af mindre virksomheder skulle have været afholdt i efteråret, men er udskudt til 2024.

## **Ny masteruddannelse for arbejdsmiljøprofessionelle:**

AM-PRO har fortsat deltaget i udviklingen af en masteruddannelse i arbejdsmiljøledelse på SDU og har i den forbindelse involveret AM-PRO's medlemsorganisationer.

Uddannelsen er startet i efterårssemestret med et hold meget engagerede studerende.

## **Synlighedsaktiviteter**

AM-PRO har haft et møde med A4 Arbejdsmiljø's nye redaktør med henblik på en videreførelse af det gode samarbejde med den tidligere redaktør. A4 Arbejdsmiljø har dækket AM-PRO's kritik af arbejdsmiljøaftalen fint og det er aftalt at fortsætte det gode samarbejde.

A4 Arbejdsmiljø har efterfølgende arbejdet på at tilbyde en abonnementsordning for AM-PRO, som desværre ikke var så attraktiv, at AM-PRO bestyrelsen fandt den interessant.

AM-PRO's opslag på LinkedIn om kritikken af arbejdsmiljøaftalen har haft op mod 1000 besøgende, men opslaget har ikke afstedkommet særligt mange kommentarer.

AM-PRO har deltaget i planlægningen af Arbejdsmiljørådgivernes arbejdsmiljøkonference LAB:23 i Nyborg i november og var repræsenteret med en lille udstillingsstand på konferencen, hvilket gav anledning til gode dialoger med nogle af konferencedeltagerne.

## **ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organisations)**

AM-PRO har deltaget i 5 online ENSHPO-møder samt årsmødet, som blev afholdt som et todages arrangement i Ljubljana.

ENSHPO har besluttet at udvide sin medlemskreds også med organisationer for virksomhedernes miljømedarbejdere – en beslutning som AM-PRO har været ret kritisk overfor.

ENSHPO har vedtaget et sæt etiske regler for arbejdsmiljøprofessionelt arbejde, som AM-PRO har videreformidlet til medlemsorganisationerne.

AM-PRO er fortsat repræsenteret i ENSHPO's arbejdsgruppe om Vision Zero, og AM-PRO har deltaget i en undersøgelse af arbejdsmiljøprofessionelles rolle og indflydelse i de europæiske lande, som ENSHPO udfører for EU-OSHA.

ENSHPO er i gang med at modernisere certificeringsordningen, hvilket har rejst behov for en grundig drøftelse i AM-PRO's medlemsorganisationer og bestyrelse.

ENSHPO er i gang med at oversætte de fleste af artiklerne fra debatoplægget "Et arbejdsliv i Verdensklasse" til engelsk med henblik på formidling på ENSHPO's web-sted.

Endelig har ENSHPO i samarbejde med IOSH afholdt en række korte, men fagligt glimrende webinarer, ligesom ENSHPO har stået for en session på den arbejdsmiljøkonference, der blev afholdt i Düsseldorf i tilslutning til den store A+A messe.

## **Drift af AM-PRO**

På generalforsamlingen i 2023 blev Klaus T. Nielsen valgt som ny formand, og den tidligere formand Anders Kabel blev udpeget som sekretær for bestyrelsen. Den nyvalgte formand ønsker at mødes med medlemsorganisationernes bestyrelser og er godt i gang med at afholde og aftale møder med dem.

I årets løb er der sket udskiftning af bestyrelsesrepræsentanterne for fire af medlemsorganisationerne.

Ud over generalforsamlingen har der i 2023 været afholdt tre bestyrelsesmøder og tre forretningsudvalgs-møder.

På alle bestyrelsesmøder sættes der tid af til en grundig gensidig orientering om medlemsorganisationernes aktiviteter og samarbejdsmuligheder drøftes. Desuden planlægges der et netværksmøde for medlemsorganisationernes bestyrelser i maj 2024 med henblik på, at bestyrelserne lærer hinanden og deres organisationer bedre at kende, og at drøfte hvordan interessen for arbejdsmiljøprofessionen kan styrkes især blandt de unge.

*Godkendt af AM-PRO's generalforsamling den 21. februar 2024*