

18. august 2023

Kære Jeanne Borgqvist, Arbejdstilsynet

Vi har med interesse læst det forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø, der er lagt på Høringsportalen dateret 28. juni 2023.

Vi skal foreslå følgende ændring af forslaget § 1 nr. 1:

1 I § 13 c ændres », herunder om pligt til at anvende den nødvendige sagkundskab, når Arbejdstilsynet påbyder det, jf. § 77 a, stk. 1« til », herunder om pligt til at anvende den nødvendige sagkundskab, jf. § 12«

Begrundelsen for forslaget er, at det i forslaget fremføres, at virksomhederne jf. § 12 har pligt til at indhente ekstern sagkyndig bistand, hvis arbejdsgiveren ikke selv råder over den nødvendige sagkundskab. § 12 er imidlertid ikke strafsanktioneret, og der er ikke angivet kriterier for, hvordan arbejdsgiveren skal vurdere, om virksomheden råder over den nødvendige sagkundskab.

Det er i øvrigt AM-PROs vurdering, at arbejdsmiljøloven ikke vil leve op til kravene i EU-rammedirektivets art. 7, sådan som det på Høringsportalen fremlagte forslag er formuleret. Det skal bemærkes, at § 21 alene handler om vurdering af arbejdsforholdenes arbejdsmiljømæssige forsvarlighed og ikke om sagkyndig bistand med til at sikre, at de ansattes arbejdsmiljø til stadighed er fuldt forsvarligt, sådan som EU-rammedirektivets art. 7 drejer sig om.

Endelig skal det bemærkes, at AM-PRO ikke kan anbefale, at reglerne om kompetencepåbud udgår af arbejdsmiljølovgivningen, idet netop disse regler giver mulighed for, at også arbejdsmiljøledelsesmæssigt svage virksomheder, der ikke af sig selv vil tage initiativ til at indhente ekstern arbejdsmiljørådgivning, kan sikres bistand fra arbejdsmiljøfagligt kompetente rådgivere til at styrke og effektivisere deres arbejdsmiljøarbejde og forbedre deres arbejdsmiljøkvalitet.

Med venlig hilsen

Anders Kabel, sekretariatesleder



Mobil: +45 4015 7464

Mail: info@am-pro.dk

Web-sted: www.am-pro.dk