

## AM-PRO indspil til forhandlingerne om en ny arbejdsmiljøaftale

Til Beskæftigelsesministeren og arbejdsmiljøforligskredsen

AM-PRO ser frem til den nye arbejdsmiljøaftale, som AM-PRO håber vil skabe et godt og stabilt grundlag for en styrket forebyggende arbejdsmiljøindsats. AM-PRO bidrager meget gerne til forligskredsens drøftelser og præsenterer her de arbejdsmiljøprofessionelle organisationers væsentligste ønsker til den nye aftale.

Vi stiller os gerne til rådighed for en uddybende dialog.

### 1. Arbejdsmiljøfaglig kvalificering af APV

Virksomhedernes arbejdspladsvurdering (APV) foretages normalt som en form for meningsmåling blandt medarbejderne. Sådanne målinger viser kun noget om medarbejdernes ønsker og forventninger til deres arbejdsmiljø, men ikke meget om deres risiko for arbejdsbetingede sygdomme og ulykker.

AM-PRO foreslår derfor, at der fastlægges regler om, at APV'en skal indeholde en risikovurdering af arbejdsmiljøet i forhold til sikkerhed og sundhed udført af arbejdsmiljøprofessionelle, der har dokumenteret kompetence til at foretage sådanne vurderinger.

AM-PRO foreslår desuden, at kompetente arbejdsmiljøprofessionelle bistår virksomheden, når den ud fra kortlægningen skal prioritere sin fremtidige arbejdsmiljøindsats, sådan at virksomheden får et arbejdsmiljøfagligt grundlag for sin prioritering.

En sådan ordning kunne med fordel startes som en forsøgsordning i udvalgte brancher, hvor den hidtidige forebyggende indsats ikke har medført en reduktion af arbejdsskaderne.

### 2. Arbejdsmiljøkompetence og -uddannelse

Danmark er et af de få EU-lande, der ikke har et nationalt program for uddannelse af arbejdsmiljøprofessionelle, der kan bidrage til en kvalificering af virksomhedernes forebyggende indsats. Dette hænger formentlig sammen med, at den danske arbejdsmiljølovgivning – i modsætning til mange andre EU-lande – ikke stiller krav til virksomhederne om at de skal råde over eller have adgang til arbejdsmiljøfaglige kompetencer.

AM-PRO foreslår derfor, at der igangsættes et udviklingsarbejde med henblik på at skabe grundlag for en lovmæssig regulering af hvilke arbejdsmiljøfaglige kompetencer, som virksomhederne skal have rådighed over eller adgang til, og af de arbejdsmiljøfaglige uddannelsesbehov en sådan regulering vil forudsætte.

### 3. Støtte til mindre virksomheder til arbejdsmiljørådgivning og andre forebyggende initiativer

Der er fortsat et stort behov for, at små og mellemstore virksomheder benytter arbejdsmiljørådgivning som hjælp til at igangsætte og implementere forebyggende initiativer som fx udvikling af tekniske og organisatoriske arbejdsmiljøløsninger.

AM-PRO foreslår, at de igangværende incitamentsordninger fortsættes, at der afsættes ressourcer til markedsføring af ordningerne, samt at der foretages en erfaringsopsamling af udbyttet af ordningerne.

AM-PRO støtter også Arbejdsmiljørådets anbefaling om at iværksætte en opsøgende, virksomhedsnær indsats med fokus på dialog og vejledning om systematisk arbejdsmiljøarbejde i udvalgte brancher.

Certificerede arbejdsmiljørådgivere og arbejdsmedicinske klinikker bør spille en aktiv rolle i det opsøgende arbejde.

## 4. Forskning og udvikling

Der er bred enighed om, at arbejdsmiljøindsatsen skal hvile på et solidt arbejdsmiljøfagligt, forskningsbaseret grundlag. AM-PRO skal derfor opfordre til, at der sikres et bedre finansielt grundlag for arbejdsmiljøforskningen i Danmark, så intensionerne med den vedtagne forskningsstrategi kan realiseres og understøtte arbejdsmiljøaftalen. Det gælder forskning inden for årsager, udbredelse, tendenser, konsekvenser og virkemidler inden for både fysisk, kemisk, biologisk, økonomisk, organisatorisk og psykosocial arbejdsmiljøforskning.

AM-PRO ser et behov for ikke kun en større fast bevilling til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, men også sikring af et mere stabilt grundlag for de øvrige arbejdsmiljøforskingsmiljøer på universiteterne, de arbejdsmedicinske sygehusafdelinger samt private analyse- og forskningsmiljøer.

## 5. Samspejlet mellem arbejdsmiljøindsatsen mange aktører:

Samspejlet om arbejdsmiljøindsatsen er i dag organiseret snævert omkring de arbejdsmarkedspolitiske organisationer og tilsynsmyndigheden. Vi ser et stort behov for at skabe et samarbejde mellem alle de forskellige aktører i arbejdsmiljøindsatsen, så de kompetencer og erfaringer de øvrige aktører kan bidrage med, også inddrages i udviklingen af arbejdsmiljøindsatsen, herunder de mere end 2500 arbejdsmiljøprofessionelle, der arbejder direkte med virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde som arbejdsmiljømedarbejdere og -rådgivere og i forskningsinstitutioner og arbejdsmedicinske sygehusenheder. Arbejdsmedicinere besidder desuden værdifuld viden om sammenhængen mellem sundhed og arbejde, som kan hjælpe med et øget fokus på sunde og rummelige arbejdspladser, samt brobygning mellem arbejdsmarked, kommune og sundhedsvæsen i forbindelse med fastholdelse af arbejdsskadede medarbejdere.

AM-PRO foreslår, at spredning af arbejdsmiljøviden mellem alle arbejdsmiljøaktører fremadrettet organiseres bedre, sådan at forskningsbaseret viden om forebyggelse bedre kan omsættes til forebyggelsesindsatser i virksomhederne fx gennem opbygning af en form for netværks- og forebyggelsescenter for den forebyggende arbejdsmiljøindsats med forskere fra de relevante forskningsmiljøer, AM-PRO's medlemsorganisationer samt arbejdsmarkedets parter. AM-PRO bidrager gerne til den konkrete udformning.

## 6. Stabilitet i den forebyggende indsats

AM-PRO støtter Arbejdsmiljørådets opfordring til at sikre en stabil bevilling til Arbejdstilsynets tilsyn med arbejdsmiljø, så området sikres større kontinuitet, samt rådets ønske om at gøre de ekstraordinære bevillinger til Arbejdsmiljørådet og Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø til implementering og opfølgning på de nationale mål og branchemål permanente.

AM-PRO foreslår desuden, at der afsættes midler til en opfølgende evaluering af effekten af arbejdsmiljøaftalens initiativer, så forligskredsen kan sikres et fagligt velfunderet grundlag for kommende aftaler.

23. marts 2023

## AM-PRO – paraplyorganisation for arbejdsmiljøprofessionelle

CVR nr. 41851511

Postadresse: c/o Arbejdsmiljørådgiverne, Bygmestervej 5, 2400 København NV

Kontakt: info@am-pro.dk - 40 15 74 64

Web-sted: www.am-pro.dk