

## Beretning over AM-PRO's aktiviteter i 2022

### Udvikling af forebyggelsesindsatsen

AM-PRO har fulgt op på debatoplægget "Et arbejdsliv i verdensklasse" med to initiativer:

- Igangsættelse af arbejdet med en række nye artikler om emner, som enten ikke nåede at komme med i debatoplægget, eller som sidenhen har vist sig at blive meget aktuelle. Artiklerne formidles virtuelt ved at de publiceres på AM-PRO's web-sted og spredes gennem LinkedIn og medlemsorganisationernes nyhedsbreve mv.
- Prioritering af AM-PRO forslaget om etablering af et fælles videncenter for parterne, BFA'erne, myndighederne, arbejdsmedicinerne, forskerne og de arbejdsmiljøprofessionelle i virksomhederne og hos rådgiverne.

### Nye artikler om forebyggelse mv:

Der er igangsat arbejde med følgende nye artikler:

- Klassificering af arbejdsmiljøforhold mhp. "et fælles sprog"
- Ulighed i sundhed og rummelige arbejdspladser
- Arbejdsmiljøprofessionen
- Arbejdsmiljøkompetence
- Proaktive arbejdsmiljømål og systematisk arbejdsmiljøarbejde

De fleste af artiklerne forventes færdiggjort i løbet af første halvår af 2023, men de skal udgives med en passende afstand på mindst en måned, så de ikke tager opmærksomheden fra hinanden.

### Fælles netværks- og formidlingscenter for den forebyggende arbejdsmiljøindsats:

AM-PRO's bestyrelse udarbejdede i starten af året et oplæg, som kunne danne udgangspunkt for en bredere drøftelse af et koncept for et fælles videncenter, herunder

- Behov og formål
- Form, indhold og funktion
- Forankring og etablering

Oplægget opridsede en række forskellige behov, som et sådan fælles center skulle bidrage til at opfylde, herunder især:

- at sikre at der finder en systematisk videnopsamling sted
- at der faciliteres netværker for ligeværdig, tværgående videndeling
- at alle væsentlige arbejdsmiljøaktører sikres mulighed for at bidrage og deltage
- at sikre fortsat støtte til opretholdelse af forskelligartede forskningsmiljøer

Debatoplægget blev drøftet på en workshop med 18 arbejdsmiljøprofessionelle deltagere fra arbejdsmedicin, arbejdslivsforskning, arbejdsmiljøchefer og virksomhedsinterne og eksterne arbejdsmiljørådgivere.

Workshoppen gav ikke nogen entydig afklaring af, hvordan et videncenter bedst kan fungere og organiseres, men der var enighed om, at det skulle være en form for netværk for partnerskaber mellem virksomheder, arbejdsmiljøprofessionelle og viden- og formidlingsinstitutioner, og at det snarere end blot at være et "videncenter" bør være et netværks- og formidlingscenter.

Drøftelserne samlede sig om en fælles forståelse af, at kerneopgaverne for et netværks- og formidlingscenter blandt andet bør omfatte følgende:

- Samskabelse af ny viden om forebyggelse i virksomhederne
- Opsamling og systematisering af viden
- Formidling af implementeringsstøtte
- Bidrag til organisatorisk læring i virksomheder og blandt arbejdsmiljøprofessionelle
- Relationskabelse gennem netværker af forskere, brobyggere og virksomheder
- Udvikling af forpligtende partnerskaber gennem netværker mhp. normdannende rollemodeller

På baggrund af de mange ønsker, synspunkter og bekymringer, som workshoppen fik blotlagt, har AM-PRO's bestyrelse udarbejdet et mere konkret forslag til et fælles netværks- og formidlingscenter, som kan være udgangspunkt for de kommende drøftelser med Arbejdstilsynet og andre relevante arbejdsmiljøinstitutioner og -organisationer.

### **Samarbejde med beskæftigelsesministeren og Folketingets partier:**

AM-PRO har udarbejdet et indspil til forhandlingerne om en ny arbejdsmiljøaftale, hvor AM-PRO præsenterede sine forslag til følgende emner:

- Samspillet mellem arbejdsmiljøindsatsens mange aktører
- Arbejdsmiljøfaglig kvalificering af arbejdspladsvurderingerne (APV)
- Støtte til mindre virksomheder til arbejdsmiljørådgivning og andre forebyggende initiativer
- Forskning og udvikling
- Stabilitet i den forebyggende indsats

Indspillet blev sendt både til beskæftigelsesministeren og til partiernes arbejdsmiljøordførere.

AM-PRO havde aftalt et møde med beskæftigelsesministeren, men desværre måtte ministeren udskyde mødet to gange, og til sidst blev mødet aflyst, fordi der blev udskrevet valg få dage før den aftalte dato.

### **Samarbejde med Arbejdstilsynet:**

AM-PRO har haft et møde med Arbejdstilsynets direktør Sine Frederiksen og vicedirektør Pernille Harden i juni, hvor mulighederne for samarbejde om emner af fælles interesse blev drøftet.

På mødet drøftede man mulighederne for at afholde regionale møder mellem Arbejdstilsynet og lokale arbejdsmiljørådgivere, arbejdsmiljøchefer og interne arbejdsmiljøafdelinger, arbejdsmedicinske klinikker og lokale forskningsinstitutioner mhp. netværksopbygning og erfaringsudveksling samt drøftelse af konkrete samarbejdsmuligheder, herunder forskningssamarbejde, afholdelse af møder for regionens virksomheder, koordinering af indsatser mv. Arbejdstilsynet anerkendte, at der kunne være behov for sådanne former for samarbejde, men ønskede ikke på nuværende tidspunkt at forpligte sig til faste, regionale møder med de arbejdsmiljøprofessionelle, idet tilsynscentre skulle prioritere tilsynsaktiviteten i virksomhederne.

Desuden fandt Arbejdstilsynet, at det nuværende samarbejdet med de arbejdsmiljøprofessionelle fungerer glimrende. Arbejdstilsynet anerkendte samtidig værdien af det allerede etablerede regionale samarbejde med de arbejdsmedicinske sygehusenheder. Arbejdstilsynet fandt således, at de allerede aftalte halvårsmøder mellem AM-PRO og Arbejdstilsynets direktion var det rette forum for drøftelse også af behovet for regionale samarbejdsinitiativer.

På mødet præsenterede AM-PRO også de foreløbige planer for et fælles netværks- og formidlingscenter, og Arbejdstilsynet gav tilsagn om at deltage i en drøftelse om centret, når AM-PRO får udarbejdet et mere konkret forslag.

Endelig gav Arbejdstilsynet AM-PRO en grundig orientering om de af Arbejdstilsynets forestående opgaver, som kunne være relevante for AM-PRO.

## **Kommentarer til Det midlertidige AMO-udvalgs afrapportering:**

AM-PRO har kvitteret positivt for de mange glimrende forslag til mindre justeringer af de nuværende regler, men savner svar på de mere grundlæggende udfordringer, som den nuværende AMO-ordning indebærer. AM-PRO tilbyder at bidrage til en modernisering af reglerne om virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde med henblik på nå frem til en AMO-ordning, der afspejler de måder, som nutidige virksomheder fungerer på.

AM-PRO har mere detaljeret kommenteret følgende:

- Det er vigtigt at afklare relationen mellem arbejdsmiljøorganisationens opgaver og ledelsens pligter
- Det er vigtigt, at APV kvalificeres, så den giver et arbejdsmiljøfagligt velfunderet billede af arbejdsmiljøet, som arbejdsmiljøbeslutninger kan tage udgangspunkt i
- Der er behov for en skarpere præcisering af, hvilke kompetencer AMO-medlemmer skal have i forhold til arbejdsmiljøprofessionelle
- Der er behov for præcisering af arbejdsmiljøprofessionelles rolle i arbejdsmiljøindsatsen og deres kompetencebehov
- Der er behov for en overskuelig beskrivelse af, hvordan virksomhederne skal arbejde med prioritering og handleplaner
- Der er behov for en nytænkning af arbejdsmiljøorganisationens organisatoriske opbygning, så den modsvarer nutidige virksomheders måder at organisere sig
- Medarbejderinddragelse i arbejdsmiljøindsatsen bør beskrives som et værdiskabende element såvel i forhold til AMO-arbejdet som i forhold til den almindelige medarbejder-leder dialog
- Der er behov for retningslinjer, der kan sikre virksomhederne tilstrækkelige ressourcer til deres arbejdsmiljøarbejde

## **Focal point samarbejdet:**

AM-PRO har fortsat det gode samarbejde med parterne og Arbejdstilsynet i det danske Focal Point netværk, hvor AM-PRO er blevet orienteret om arbejdet i EU-OSHA (EU's arbejdsmiljøagentur i Bilbao) og om EU's arbejdsmiljøindsats. Samtidig har AM-PRO kunnet orientere netværket om aktiviteterne i ENSHPO.

AM-PRO har deltaget aktivt i netværkets planlægning af en meget velbesøgt og vellykket konference om sammenhænge mellem bevægeapparatskader og psykisk arbejdsmiljø.

En konference om platformsarbejde skulle have været afholdt i efteråret, men er udskudt til 2023.

## **Ny masteruddannelse for arbejdsmiljøprofessionelle:**

AM-PRO har fortsat deltaget aktivt i udviklingen af en masteruddannelse i arbejdsmiljøledelse på SDU og har i den forbindelse involveret AM-PRO's medlemsorganisationer, og især ArbejdsmiljøNet har deltaget aktivt i markedsføringen af uddannelsen.

Desværre er opstarten af uddannelsen udskudt til september 2023, idet der ikke helt var deltagere nok til at starte som håbet i februar 2023.

## **Synlighedsaktiviteter**

AM-PRO's websted er nu blevet moderniseret, så det er mere overskueligt og lettere at vedligeholde og opdatere. Samtidig er søge- og downloadfunktionerne blevet forbedret.

Desuden er der opbygget et godt samarbejde med A4 Arbejdsmiljø, som flittigt benytter AM-PRO til baggrund og kommentarer, og som også har bragt flere interview med AM-PRO's formand om aktuelle emner,

herunder et længere "sommerferieinterview" og en kommentar i anledning af, at alle de tidligere arbejdsmiljøordførere ikke længere er medlem af Folketinget.

AM-PRO var repræsenteret med en lille udstillingsstand både på ArbejdsmiljøNets årskonference i Middelfart og på Arbejdsmiljørådgivernes arbejdsmiljøkonference LAB:22 i Nyborg i november, hvilket gav anledning til gode dialoger med mange af konferencedeltagerne.

På LAB:22 have AM-PRO arrangeret en meget vellykket paneldebat mellem arbejdsmarkedets parter og repræsentanter for de arbejdsmiljøprofessionelle organisationer. Debatten var meget kompetent faciliteret af redaktøren for A4 Arbejdsmiljø og fik efterfølgende meget ros fra deltagerne. Et notat om debatten er publiceret på AM-PRO's web-sted.

## **ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organisations)**

AM-PRO har deltaget i 6 online ENSHPO-møder samt generalforsamlingen, som blev afholdt som et todages arrangement hos EU-OSHA i Bilbao.

Den nye ENSHPO-bestyrelse er nu ved at få styr på en række af de vigtige opgaver som fx opdatering af websted, økonomisk forvaltning, nye medlemslande, modernisering af certificeringsordningen, deltagelse i projekter mv.

ENSHPO har i samarbejde med IOSH fra UK afholdt en række glimrende webinarer, som også nogle af AM-PRO's medlemmer har deltaget i og givet meget positive tilbagemeldinger på.

AM-PRO har deltaget i en ENSHPO arbejdsgruppe om Vision Zero, som i årets løb har udarbejdet et sæt meget anvendelige guidelines, som nu er publiceret på Vision Zero webstedet.

AM-PRO er i gang med at oversætte udvalgte artikler fra debatoplægget "Et arbejdsliv i Verdensklasse" til engelsk med henblik på formidling til ENSHPO's medlemsorganisationer.

## **Drift af AM-PRO**

Ud over årsmødet har der i 2022 været afholdt tre bestyrelsesmøder og nogle mindre formaliserede formandskabsmøder.

Formandskabet har selv varetaget sekretariatsfunktionen, men har fået god hjælp fra Arbejdsmiljørådgivernes sekretariat.

Der er indgået en aftale med en ekstern IT-konsulent om vedligeholdelse af webstedet herunder justeringer af de dele af webstedet, som formandskabet ikke selv har adgang til at ændre i.

AM-PRO har i den forbindelse også fået egen mailadresse: [info@am-pro.dk](mailto:info@am-pro.dk).

AM-PRO har fået en ny roll-up og en ny folder, hvor alle medlemsorganisationer bliver præsenteret.

AM-PRO har nu fået MitID-erhverv, hvilket giver nogle udfordringer i forhold til adgangen til e-Boks, men til gengæld letter adgangen til virk.dk og banken.

*Godkendt af AM-PRO's generalforsamling den 8. februar 2023*