

AM-PRO indspil til forhandlingerne om en ny arbejdsmiljøaftale – 2022

Til Beskæftigelsesministeren og arbejdsmiljøforligskredsen

AM-PRO ser frem til det aftalte møde med Peter Hummelgaard den 22. september 2022, men da forberedelserne til de forestående forhandlinger om den kommende arbejdsmiljøaftale allerede er godt i gang, finder vi det nødvendigt at levere vores indspil til aftalen allerede nu, hvorfor vi præsenterer de arbejdsmiljøprofessionelle organisationers væsentligste ønsker til aftalen.

Vi stiller os gerne til rådighed for en uddybende dialog.

1. Samspillet mellem arbejdsmiljøindsatsen mange aktører:

Samspillet om arbejdsmiljøindsatsen er i dag organiseret snævert omkring de arbejdsmarkedspolitiske organisationer og tilsynsmyndigheden. Vi ser et stort behov for at skabe et samarbejde mellem alle de forskellige aktører i arbejdsmiljøindsatsen, så de kompetencer og erfaringer de øvrige aktører kan bidrage med, også inddrages i udviklingen af arbejdsmiljøindsatsen. Herunder de arbejdsmiljøprofessionelle, der arbejder direkte med virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde som arbejdsmiljømedarbejdere og -rådgivere, såvel som forskningsinstitutioner og de arbejdsmedicinske sygehusenheder, hvor ny viden og udvikling understøttes. Arbejdsmedicinere besidder desuden værdifuld viden om sammenhængen mellem sundhed og arbejde, som kan hjælpe med et øget fokus på sunde og rummelige arbejdspladser, samt bygge bro mellem arbejdsmarked, kommune og sundhedsvæsen i tilfælde af syge medarbejdere.

AM-PRO foreslår, at spredning af arbejdsmiljøviden mellem alle arbejdsmiljøaktører sikres gennem et uafhængigt netværks- og forebyggelsescenter for den forebyggende arbejdsmiljøindsats – et center, som kan kategorisere viden og sikre adgang til alle arbejdsmiljøindsatsens aktører. AM-PRO foreslår, at man i arbejdsmiljøaftalen finansierer et uafhængigt center, der bestyres af forskere fra de relevante forskningsmiljøer, AM-PRO's medlemsorganisationer samt arbejdsmarkedets parter. Vi bidrager gerne med forslag til den konkrete udformning.

2. Arbejdsmiljøfaglig kvalificering af APV

Virksomhedernes arbejdspladsvurdering (APV) foretages normalt som en form for meningsmåling blandt medarbejderne. Sådanne målinger viser noget om medarbejdernes ønsker og forventninger til deres arbejdsmiljø, men ikke meget om deres risiko for arbejdsbetingede sygdomme og ulykker.

AM-PRO foreslår, at der fastlægges regler om, at APV'en skal indeholde en risikovurdering af arbejdsmiljøet i forhold til sikkerhed og sundhed udført af arbejdsmiljøprofessionelle, der har dokumenteret kompetence til at foretage sådanne vurderinger.

AM-PRO foreslår desuden, at kompetente arbejdsmiljøprofessionelle bistår virksomheden, når den ud fra kortlægningen skal prioritere sin fremtidige arbejdsmiljøindsats, sådan at virksomheden får et arbejdsmiljøfagligt grundlag for sin prioritering.

3. Støtte til mindre virksomheder til arbejdsmiljørådgivning og andre forebyggende initiativer

Der er fortsat et stort behov for, at små og mellemstore virksomheder benytter arbejdsmiljørådgivning som hjælp til at igangsætte og implementere forebyggende initiativer som fx udvikling af tekniske og organisatoriske arbejdsmiljøløsninger.

AM-PRO foreslår, at de igangværende incitamentsordninger fortsættes, at der afsættes ressourcer til en bedre markedsføring af ordningerne, samt at der foretages en løbende erfaringsopsamling af udbyttet af ordningerne.

AM-PRO støtter også Arbejdsmiljørådets anbefaling om at iværksætte en opsøgende, virksomhedsnær indsats med fokus på dialog og vejledning om systematisk arbejdsmiljøarbejde i udvalgte brancher. Vi finder det oplagt, at certificerede arbejdsmiljørådgivere og arbejdsmedicinske klinikker spiller en aktiv rolle i dette opsøgende arbejde.

4. Forskning og udvikling

Der er bred enighed om, at arbejdsmiljøindsatsen skal hvile på et solidt arbejdsmiljøfagligt, forskningsbaseret grundlag. AM-PRO skal derfor opfordre til, at der sikres et bedre finansielt grundlag for arbejdsmiljøforskningen i Danmark, så intensionerne med den vedtagne forskningsstrategi kan realiseres og understøtte arbejdsmiljøaftalen.

Vi ser et behov for ikke kun en større fast bevilling til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, men også sikring af et mere stabilt grundlag for de øvrige arbejdsmiljøforskningsmiljøer på universiteterne, de arbejdsmedicinske sygehusafdelinger samt øvrige analyse- og forskningsmiljøer.

AM-PRO ser et behov for generelt at sikre et mere stabilt finansielt grundlag for alle dele af arbejdsmiljøforskningen. Det gælder forskning inden for årsager, udbredelse, tendenser, konsekvenser og virkemidler inden for både fysisk, kemisk, biologisk, økonomisk, organisatorisk og psykosocial arbejdsmiljøforskning.

5. Stabilitet i den forebyggende indsats

AM-PRO støtter Arbejdsmiljørådets opfordring til at sikre en stabil bæredygtig bevilling til Arbejdstilsynets tilsyn med arbejdsmiljø, så området sikres større kontinuitet.

AM-PRO støtter også Arbejdsmiljørådets ønske om at gøre de ekstraordinære bevillinger til Arbejdsmiljørådet og Branchefællesskaberne for Arbejdsmiljø til implementering og opfølgning på de nationale mål og branchemål permanente. Her foreslår AM-PRO en opfølgende evaluering af effekten af arbejdsmiljøforligets beslutninger.

AM-PRO kan i øvrigt tilslutte sig Arbejdsmiljørådets indspil til forhandlingerne

2. september 2022

AM-PRO – paraplyorganisation for arbejdsmiljøprofessionelle

CVR nr. 41851511

Postadresse: c/o Arbejdsmiljørådgiverne, Bygmestervej 5, 2400 København NV

Kontakt: info@am-pro.dk - 40 15 74 64

Web-sted: www.am-pro.dk

AM-PRO

Paraplyorganisationen for arbejdsmiljøprofessionelle