

Arbejdsmiljø i verdensklasse kan skabes via fornyelse af forebyggelsen

Det står sløjt til med den danske indsats for et bedre arbejdsmiljø. Den nuværende arbejdsmiljøindsats er slet ikke fulgt med tiden. Indsatsen gennemføres stort set efter de samme principper og strategier, som blev anvendt i midten af 1970'erne. Og selv om både arbejdsmarkedet, erhvervsstrukturen og arbejdsforholdene i virksomhederne har ændret sig betydeligt i disse knap 50 år, skal man kigge langt efter nytænkningen af indsatsens organisering og prioritering.

Det er desværre ikke så mærkeligt, at det danske arbejdsmiljø på en række områder stadig producerer nogenlunde lige så meget sygefravær og lige så mange arbejdsskader som tidligere. For der er behov for at nytænke hele den forebyggende indsats, hvis den skal matche virkeligheden i 2020. Det mener AM-PRO – paraplyorganisationen for arbejdsmiljøprofessionelle, der står bag debatoplægget 'Arbejdsmiljø i verdensklasse'.

"I forhold til luftvejslidelser, stress og udbrændthed er der for eksempel sket en forværring, som forsøget på forebyggelse slet ikke har kunnet hamle op med", fortæller formand for AM-PRO Anders Kabel.

På flere andre store problemområder, som fx arbejdsulykker, høreskader og hudskader, er status stort set uændret – men altså ikke forbedret nævneværdigt. Retfærdigvis skal det bemærkes, at der på visse områder godt nok er sket markante forbedringer. Det gælder områder, hvor arbejdsmiljøproblemer har nødvendiggjort grundlæggende teknologifornyelser som fx i forhold til opløsningsmidler, epoxy og tunge løft. Rygeforbud bidrager også positivt.

"Vores indspil er et forsøg på, at tilføje nye dimensioner til det stærke partssamarbejde, som præger indsatsen i dag. Som professionelle arbejder vi med, at styrke det, som giver resultater – i form af bedre sikkerhed og sundhed på landets arbejdspladser. Dette belyser vi med de 14 artikler, som debatoplægget rummer", siger Anders Kabel fra AM-PRO.

Oplægget sætter bl.a. fokus på vigtigheden af at nytænke det traditionelle arbejdsmiljøudvalg med involvering af de relevante aktører, så arbejdsmiljørepræsentanten samarbejder med præcis de ledere, der er relevante i situationen. En radikal forbedring af arbejdsmiljøet kan desuden ske gennem opgøret med topstyring, kontrol og meningsløs dokumentation. Og så er det tankevækkende, at der i Danmark ikke eksisterer et formelt uddannelsessystem for arbejdsmiljørådgivere og andre arbejdsmiljøprofessionelle.

"Vi vil gerne opfordre til, at man sætter et arbejde i gang med at skabe ambitiøse visioner for forebyggelsesindsatsen på det danske arbejdsmarked. Danmark har på rigtig mange områder alle forudsætninger for at skabe et arbejdsliv i verdensklasse, selv om vejen derhen kan være lang og kompliceret", siger Anders Kabel.

Debatoplægget kan downloades her: www.am-pro.dk og bestilles mod betaling af porto hos ams@bamr.dk

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til: Formand for AM-PRO Anders Kabel, telefon: 40157464.