



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. oktober 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 478 (alm. del), som hermed besvares.

29. oktober 2020

**Spørgsmål nr. 478:**

”Vil ministeren kommentere debatoplægget fra AM-PRO om styrkelse af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, jf. BEU alm. del - bilag 394?”

J.nr. 20205200476

**Svar:**

Først og fremmest mener jeg, at det er meget positivt, at en bred vifte af arbejdsmiljøprofessionelle har udarbejdet et debatoplæg, som har til formål at starte en dialog om, hvordan det forebyggende arbejdsmiljøarbejde kan styrkes. Jeg synes, at debatoplægget indeholder nogle interessante pointer om, hvordan en arbejdsmiljøindsats bør være sammenhængende, arbejdsmiljøfagligt funderet og tilpasset den enkelte virksomheds udviklings- og arbejdsformer.

Debatoplægget tager på flere områder udgangspunkt i at bygge oven på de gode skridt, der allerede er taget med den politiske arbejdsmiljøaftale fra sidste år.

Jeg har videresendt debatoplægget til Arbejdstilsynet, som vil lade det indgå i de videre overvejelser om den forebyggende arbejdsmiljøindsats.

Jeg har umiddelbart følgende overordnede bemærkninger i relation til centrale dele af forslagene i AM-PRO's debatoplæg:

**Om initiativer vedrørende arbejdsmiljøorganisation (AMO)**

I forlængelse af arbejdsmiljøaftalen fra april 2019 er der nedsat et midlertidigt udvalg bestående af arbejdsmarkedets parter, eksperter og Beskæftigelsesministeriet, der skal ”drøfte potentialet for et forbedret AMO-system, herunder om arbejdsmiljøuddannelsen kan forbedres, og om arbejdspladsvurderingen kan blive et mere aktivt redskab i arbejdsmiljøarbejdet”.

Udvalget skal bl.a. drøfte arbejdsmiljø som strategisk element, styrkelse af samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet, arbejdsmiljøkompetence, organisering af AMO tilpasset den enkelte virksomhed og arbejdsmarkedet samt arbejdsmiljørepræsentantens beskyttelse. Herved vil udvalget berøre en del af de initiativer, som debatoplægget omtaler.

### ***Om sikring af arbejdsmiljørådgivning***

Det fremgår af arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiverne har en pligt til at indhente eksternt sagkyndigbistand med henblik på at sikre, at arbejdsmiljøet er fuldt forsvarligt, hvis ikke de selv råder over den nødvendige sagkundskab. Denne pligt er mere generel end de situationer, hvor Arbejdstilsynet giver rådgivningspåbud.

Der er derfor ingen tvivl om, at der er - og fortsat vil være - et stort behov for kompetente arbejdsmiljørådgivere, som kan bistå virksomhederne med at løse og forebygge arbejdsmiljøproblemer. Jeg er derfor enig i, at rådgiverne er en vigtig del af arbejdsmiljøsystemet.

### ***Om det psykiske arbejdsmiljø***

Psykisk arbejdsmiljø er en central udfordring på fremtidens arbejdsmarked, og hvis vi skal i mål med arbejdet, kræver det en fælles indsats.

Med den nye bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø sender vi et tydeligt signal til virksomhederne om, at det psykiske arbejdsmiljø er vigtigt og skal prioriteres. Det er arbejdsgiverens ansvar i samarbejde med de ansatte at sikre, at det psykiske arbejdsmiljø er godt, og her er bekendtgørelsen et meget relevant værktøj i virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde. I løbet af de kommende år vil Arbejdstilsynet udstede supplerende vejledninger, som udfolder reglerne.

### ***Om brobygning mellem forskning og arbejdsmiljøindsats***

Jeg er enig i, at videnshuller ikke skal være en barriere for at udvikle en tidssvarende, forebyggende indsats for et godt arbejdsmiljø. Ét af hovedformålene med den kommende nationale strategi for arbejdsmiljøforskning er derfor også at identificere og udfylde videnshuller i arbejdsmiljøindsatsen, hvilket blandt andet skal ske gennem en tæt dialog mellem forskere og praktikere.

Strategien udarbejdes i samarbejde med forskningsmiljøerne, arbejdsmiljørådgivere og arbejdsmarkedets parter, og den forventes klar i dette efterår.

### ***Om et arbejdsliv i verdensklasse***

Med sidste års politiske arbejdsmiljøaftale, skal der sammen med arbejdsmarkedets parter desuden fastsættes nye nationale mål for arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser, herunder mål på brancheniveau. Der bliver dermed lagt nogle sigtelinjer, som er helt afgørende for den fremtidige udvikling af arbejdsmiljøindsatsen. Det er min klare holdning, at de nationale mål skal sætte en ambitiøs retning for arbejdsmiljøet i Danmark, og at vi tør, at prioritere og fokusere målene.

Indsatsen for det gode arbejdsmiljø har naturligvis løbende mit klare fokus, og jeg synes, vi med arbejdsmiljøaftalen er kommet langt. Som nævnt indledningsvist har jeg også videresendt debatoplægget til Arbejdstilsynet, som vil lade det indgå i de videre overvejelser om den forebyggende arbejdsmiljøindsats.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard