

Beretning over AM-PRO's aktiviteter i 2021

Udvikling af forebyggelsesindsatsen

Efter udsendelsen af debatoplægget "Et arbejdsliv i verdensklasse" og drøftelsen af det med en lang række af de arbejdsmiljøpolitiske aktører, har AM-PRO haft nedsat en mindre arbejdsgruppe, der har drøftet hvordan AM-PRO's aktiviteter kunne prioriteres og målrettes.

Arbejdsgruppen foreslog efter nogle møder at fokusere indsatsen ift. følgende tre initiativer:

- Workshops rettet mod et af de af debatoplæggets emner, som der vurderes at være vilje til at arbejde videre med ud fra drøftelserne med de arbejdsmiljøpolitiske aktører.
- Motivere centrale arbejdsmiljøaktører til at engagere sig i et samarbejde om at etablere et fælles videncenter for parterne, BFA'erne, myndighederne, arbejdsmedicinerne forskerne og de arbejdsmiljøprofessionelle i virksomheder og hos rådgivere.
- Dialog med de af de arbejdsmiljøpolitiske aktører, som AM-PRO ikke har haft dialogmøder med: Medarbejder- og kompetencestyrelsen, Kommunernes Landsforening hhv. Danske Regioner.

AM-PRO har nu nedsat en arbejdsgruppe, der skal planlægge en første workshop.

AM-PRO blev videointerviewet af Konventum i juni om mulighederne for at arbejdsmiljø Samarbejdet i virksomhederne kan blive mere forebyggende til brug dels på et netværksmøde for arbejdsmiljøundervisere og dels som podcast på Konventums web-sted.

AM-PRO deltog i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) forebyggelseskonference for arbejdsmiljøansvarlige og -konsulenter i august. Det gav anledning til en vældigt konstruktiv drøftelse om FH's medlemsorganisationers muligheder for at bidrage til en mere forebyggende og bedre arbejdsmiljøfagligt funderet forebyggelsesindsats.

På arbejdsmiljøkonferencen AM:2021 i august-september i Nyborg var AM-PRO med til at arrangere dels en paneldebat med arbejdsmiljøordførere fra Socialdemokratiet, Venstre og Enhedslisten samt Arbejdsmiljørådgiverne og DASAM, dels en udviklingsworkshop med meget engageret deltagelse.

IDA Arbejdsmiljø arrangerede et webinar i februar, hvor en række af debatoplæggets forfattere præsenterede deres pointer fra deres artikler, men hvor formatet ikke åbnede mulighed for megen debat. I stedet blev det aftalt at gennemføre en workshop om forebyggelse, når corona-situationen tillod det. IDA Arbejdsmiljø og Center for Studier i Arbejdsliv (CSA) arrangerede derfor en velbesøgt og meget engageret workshop i september.

Det skal også bemærkes, at debatoplægget desværre var belastet af nogle meningsforstyrrende korrekturfejl i den trykte udgave. Disse fejl er efterfølgende blevet rettet i web-versionen.

Samarbejde med Arbejdstilsynet

AM-PRO har haft møde med Arbejdstilsynets direktør Sine Frederiksen i november, hvor mulighederne for samarbejde om emner af fælles interesse blev drøftet.

AM-PRO pegede på behovet for regionale møder mellem Arbejdstilsynet og lokale arbejdsmiljørådgivere, arbejdsmiljøchefer og interne arbejdsmiljøafdelinger, arbejdsmedicinske klinikker og lokale forskningsinstitutioner mhp. netværksopbygning og erfaringsudveksling samt drøftelse af konkrete samarbejds muligheder, herunder forskningssamarbejde, afholdelse af møder for regionens virksomheder, koordinering af indsatser mv.

Desuden blev visionen om et fælles videncenter og implementeringen af kompetencepåbud og aftaleforløb samt tilskud til småvirksomheders arbejdsmiljørådgivning drøftet.

Direktøren var meget positiv over for en udvikling af samarbejdet og ville gå videre internt i Arbejdstilsynet med at sondere mulighederne for at udvikle det regionale samarbejde. Det blev aftalt at fortsætte dialogen med halvårlige møder.

Ny masteruddannelse for arbejdsmiljøprofessionelle

AM-PRO har deltaget aktivt i SDU's bestræbelser på at etablere en masteruddannelse i arbejdsmiljøledelse og har i den forbindelse involveret blandt andet Arbejdsmiljørådgiverne og ArbejdsmiljøNet i arbejdet. Uddannelsen er nu godkendt af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, og arbejdet med at planlægge uddannelsen, skrive studieplan og fagbeskrivelser mv. er godt i gang.

ArbejdsmiljøNet har afholdt et webinar om uddannelsen, som er fulgt op med en artikel i netværkets magasin.

Synlighedsaktiviteter

AM-PRO's web-sted har ligget lidt stille i år på grund af overvejelserne om at modernisere det. Til gengæld er der opbygget et godt samarbejde med A4 Arbejdsmiljø, som flittigt benytter AM-PRO til baggrund og kommentarer.

AM-PRO var repræsenteret med en lille udstillingsstand på CSA's årskonference i november, hvilket gav anledning til gode dialoger med mange af konferencedeltagerne.

AM-PRO har kommenteret den nye EU arbejdsmiljøstrategiske ramme i A4 Arbejdsmiljø og fået en del kommentarer på LinkedIn til sine kommentarer. Efterfølgende er der kommet en uddybet kommentar på AM-PRO's web-sted.

AM-PRO deltog ikke på Folkemødet 2021 i Allinge, idet folkemødet blev afviklet i et meget begrænset format, som ikke ville give AM-PRO tilstrækkelige muligheder for synliggørelse og netværksopbygning.

AM-PRO deltog desuden med en stand på Arbejdsmiljøkonferencen AM:2021 i Nyborg.

EU-OSHA

AM-PRO har fortsat det gode samarbejde med parterne og Arbejdstilsynet i det danske Focal Point netværk, hvor AM-PRO er blevet orienteret om arbejdet i EU-OSHA (EU's arbejdsmiljøagentur i Bilbao) og om EU's arbejdsmiljøindsats. Samtidig har AM-PRO kunnet orientere netværket om aktiviteterne i ENSHPO.

AM-PRO har deltaget aktivt i netværkets planlægning af to konferencer og en workshop på AM:2021 som led i MSB-kampagne 2020-2022.

ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organisations)

AM-PRO har deltaget i tre online ENSHPO-møder samt generalforsamlingen, som også foregik online.

Ungarn er nyt medlem af ENSHPO, men Belgien, Luxemburg og Finland skal finde nye repræsentanter, fordi de hidtidige ikke var arbejdsmiljøprofessionelle organisationer, men kommercielle firmaer. AM-PRO prøver at finde relevante samarbejdspartnere til ENSHPO i Norge, Sverige og Finland.

Administrationen af certificeringsordningen er flyttet fra et privat konsulentfirma i Schweiz til AIAS i Italien for at billiggøre driften. Moderniseringen af certificeringsordningen går noget trægt – en dansk repræsentant vil være velkommen.

ENSHPO's web-sted er nu blevet færdigt, og der planlægges en række webinarer om aktuelle arbejdsmiljøemner med relevans for arbejdsmiljøprofessionelle i den kommende tid. Desuden er det ambitionen at udvikle erfaringsudvekslingen mellem medlemslandene, sådan som AM-PRO har foreslået gennem nogle år.

ENSHPO har nu et tæt samarbejde med EU-OSHA også om nogle udredningsprojekter, ligesom det internationale samarbejde med USA og Canada i INSHPO er i positiv udvikling.

Drift af AM-PRO

Det er aftalt med Dansk Selskab for Fysioterapi i Arbejdsliv og Ergoterapifagligt Selskab for Ergoterapeuter i Arbejdsliv (ESF), at de to selskaber bliver medlemmer af AM-PRO fra 2022.

Det er aftalt med Fagligt Selskab for Arbejds- og Miljøsygeplejersker (Fa-SAM) at opretholde en dialog, men selskabet har ikke kræfter til at engagere sig i AM-PRO for tiden.

Ud over årsmødet har der i 2021 været afholdt tre bestyrelsesmøder, og nogle mindre formaliserede formandskabsmøder.

Formandskabet har selv varetaget sekretariatsfunktionen, men har fået god hjælp fra Arbejdsmiljørådgiverens sekretariat.

AM-PRO har nu fået selvstændigt CVR-nummer og egen bankkonto hos AL-bank.

Godkendt af AM-PRO's generalforsamling den 2. februar 2022