

Handlingsplan for 2020

1. Udvikling af forebyggelsesindsatsen
 - a. Plan for arbejdet i arbejdsgruppen om forebyggelse, herunder udvikling af en forebyggelsesstrategi
 - b. Indspil til den forestående justering af AMO-reglerne og arbejdsmiljørepræsentanternes rolle
 - c. Støtte til Arbejdsmiljørådets forslag om arbejdsmiljørådgivning til små virksomheder
 - d. Udsendelse af AM-PRO avis om forebyggelse
 - e. Opfølgning på AM-PRO's deltagelse i de to forskningsstrategiske seminarer i januar 2020
 - f. Medvirken til udvikling af uddannelser på master- og diplomniveau for arbejdsmiljøprofessionelle
2. Synlighedsaktiviteter
 - a. Møder med den nye beskæftigelsesminister, Arbejdsmiljørådets nye formand og NFA's nye direktør
 - b. Etablering af dialog med relevante organisationer og arbejdsmiljøordførere, herunder med Arbejdstilsynet samt fx AC, FH, Danske Regioner/KL og DA
 - c. Bidrag med en arbejdsmiljøprofessionel vinkel til debatarrangementer og lignende arrangeret af medlemsorganisationer og andre aktører
 - d. Reaktioner på aktuelle AM-politiske spørgsmål og kommentarer til aktuelle planer eller projekter indenfor arbejdsmiljø-, arbejdslivs- og folkesundhedsområdet
 - e. Deltagelse på medlemsorganisationernes møder, konferencer og lignende, hvor det er relevant
 - f. Udvikling af forslag til forbedring af de spørgsmål, der rejses i opstartsprojektets delrapport 5, koordineret med AM-PRO's øvrige aktiviteter
3. Folkemødet på Bornholm 2020
 - a. Mulighederne for AM-PRO-deltagelse ifm. arbejdsmiljø-arrangementer arrangeret af fx Arbejdsmiljørådet/BFA ("AM-loungen"), FH, Lederne eller AC undersøges
 - b. Hvis der er mulighed for, at AM-PRO kan komme med i paneldebatter eller lignende, deltager AM-PRO med henblik på at udvikle kontakten til politikere, organisationer og myndigheder mv.
 - c. Hvis AM-PRO deltager skal der foretages en hurtig og løbende opfølgning på AM-PRO's aktiviteter ifm. folkemødet
4. Bidrag til arbejdsmiljøsystemets indsats
 - a. Der arbejdes fortsat på at udvikle dialogen mellem AM-PRO og partssystemet hhv. Arbejdstilsynet og NFA
 - b. AM-PRO fortsætter den aktive deltagelse i Focal Point Netværket, herunder planlægning af arrangementer ifm. EU-OSHA's MSB-kampagne 2020-2022
 - c. AM-PRO fortsætter det gode samarbejde med NFA
5. Samarbejdet mellem AM-PRO's medlemsorganisationer
 - a. AM-PRO understøtter udvikling af samarbejde mellem organisationerne
 - b. Medlemsorganisationerne sørger for at AM-PRO er repræsenteret ifm. medlemsarrangementer og lignende hvor det vil være relevant – formanden deltager således med en AM-PRO stand ifm. større møder og konferencer

- c. Formanden drøfter gerne AM-PRO med medlemsorganisationernes bestyrelser
 - d. Medlemsorganisationernes brug af AM-PRO's web-sted som platform for formidling af nyheder og aktuelle temaer skal opprioriteres
 - e. AM-PRO deltager i planlægningen af arbejdsmiljøkonferencen AM:2020 i Nyborg
6. ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organisations)
- a. AM-PRO fortsætter sin aktive deltagelse i ENSHPO
 - b. Bidrag til arbejdet med at modernisere certificeringsordningen
 - c. Forslag om udvikling af etiske regler for medlemmer af ENSHPO's medlemsorganisationer baseret på ICOH's etiske regelsæt for bedriftssundhedspersonale og andre der arbejder med arbejdsmiljø i virksomheder
 - d. Udvikling af erfaringsudvekslingen mellem ENSHPO's medlemsorganisationer
7. Drift af AM-PRO
- a. Det skal undersøges om der er yderligere selskaber eller lignende, der gerne vil være medlem af AM-PRO fx FaSAM
 - b. Arbejdsmiljørådgiverne yder sekretariatsbistand til AM-PRO i 2020 i form af mødeindkaldelser, mødeafholdelse, vedligeholdelse af web-sted og økonomiforvaltning
 - c. Undersøgelse af eksterne finansieringsmuligheder for AM-PRO fx bidrag fra virksomheder, fonde og andre sponsorer gerne til konkrete, målrettede aktiviteter

27. januar 2020