

## Beretning over AM-PRO's aktiviteter i 2019

### Reform af arbejdsmiljøindsatsen

Efter afslutningen af Ekspertudvalgets arbejde drøftede Folketingets beskæftigelsesudvalg hvordan der skulle følges op på Ekspertudvalgets anbefalinger. AM-PRO skrev allerede i slutningen af 2018 til Folketingets beskæftigelsesudvalg og pegede på fire områder af arbejdsmiljøindsatsen, hvor der er mulighed for forbedringer, der kan bidrage til at styrke og effektivisere arbejdsmiljøindsatsen i virksomhederne:

- Systematisk opsamling af viden og tværgående videndeling
- Overførsel af forskningsbaseret viden til praktisk anvendelse i virksomhederne
- Styrkelse og effektivisering af virksomhedernes egenindsats
- Virksomhedernes anvendelse af arbejdsmiljøfaglig ekspertise

Beskæftigelsesudvalgets drøftelser resulterede i april 2019 i en bred arbejdsmiljøaftale, som AM-PRO kommenterede i maj 2019: AM-PRO undrede sig over, at hele aftalen er opbygget omkring de traditionelle virkemidler: kontrol, straf, planer aftalt med organisationerne mv., når nu kommissoriet for Ekspertudvalget – og jo dermed også forligskredsens ambitioner – netop tog sigte på nytænkning og på at sætte fokus på virksomhedernes egen arbejdsmiljø-indsats. Aftalen styrker ikke grundlæggende den forebyggende indsats, men satser især på at mere tilsyn, skrappe sanktioner og mere generel vejledning kan fremme en adfærdsændring i virksomhederne. I forhold til den forebyggende indsats indeholder aftalen stort set kun en procedure for opstilling fælles nationale mål for partssystemets og Arbejdstilsynets indsats, nogle vage hensigtserklæringer om uddannelse af ledere i psykisk arbejdsmiljø og om at virksomhederne skal "anvende den fornødne viden".

I december 2019 blev arbejdsmiljøaftalen implementeret med en ændring af arbejdsmiljøloven, som alle Folketingets partier stemte for.

På denne baggrund drøftede AM-PRO prioriteringen af den arbejdsmiljøpolitiske indsats og besluttede at sætte fokus på forebyggelse. For at etablere et kvalificeret grundlag for denne fokusering har AM-PRO arrangeret en workshop om forebyggelse i juni 2019. Der var overraskende stor tilslutning til workshoppen, idet 28 meget kompetente arbejdsmiljøprofessionelle aktører fra arbejdsmedicin, arbejdslivsforskning, virksomhedsinterne og eksterne arbejdsmiljørådgivere samt arbejdsmiljøchefer og -ledere deltog i workshoppen hvor de drøftede følgende temaer:

- Hvad forstår vi ved forebyggelse ift. arbejdsmiljøindsatsen, og hvad er den aktuelle status for forebyggelsen?
- Hvilke forebyggende initiativer vil det give mening at forsøge at fremme?
- Hvordan kan vi påvirke hvem til at understøtte eller styrke og kvalificere den forebyggende indsats?

Drøftelserne blev sammenfattet i et notat, som blev udsendt til deltagerne og som efterfølgende blev tilrettet de mange konstruktive kommentarer og forslag fra deltagerne.

Der blev i december 2019 etableret en lille arbejdsgruppe, der nu er gået i gang med:

- at samle og tilrette resultaterne fra workshoppen til AM-PRO's aktiviteter
- at vurdere hvilke initiativer det vil være hensigtsmæssigt for AM-PRO at iværksætte
- at fastlægge en tids- og arbejdsplan for arbejdet

Flere deltagere fra workshoppen har tilbudt deres støtte til arbejdsgruppens arbejde ved at stille sig til rådighed som kommentatorer på arbejdsgruppens arbejdsrapporter.

### **Synlighedsaktiviteter**

AM-PRO har i 2019 udgivet en avis, hvor AM-PRO bliver præsenteret. Avisen indeholder artikler om virksomhedernes arbejdsmiljø Samarbejde, behovet for arbejdsmiljøprofessionel bistand og der er præsentationer af arbejdet som arbejdsmediciner på en arbejdsmedicinsk klinik, som arbejdsmiljøchef i en stor virksomhed og som arbejdsmiljørådgiver i hhv. en intern arbejdsmiljøfunktion i en stor offentlig virksomhed og i en privat rådgivningsvirksomhed. Avisen foreligger både i trykt form og i en online version, hvor man endda kan se nogle videoklip. Avisen er finansieret primært af annonceindtægter.

I januar bragte Politiken et tematillæg om arbejdsmiljø med et dobbeltsidet interview med AM-PRO's formand: "Godt arbejdsmiljø er ikke for amatører".

AM-PRO var repræsenteret på Arbejdsmiljøkonferencen AM:2019 i Nyborg, på ArbejdsmiljøNets årskonference i Kolding og på CSA's årsmøde i København med en stand, hvor interesserede kunne få information om AM-PRO, medlemsorganisationerne og ENSHPO. I forbindelse med AM:2019 og NES-konferencen i Helsingør er AM-PRO avisen også blevet distribueret.

På AM-PRO's web-sted har der i årets løb været fem opslag fra AM-PRO's ledelse og medlemsorganisationer:

- "Forebyggelse i arbejdsmiljøindsatsen" om AM-PRO's workshop om forebyggelse (september 2019)
- "Et sundt og langt arbejdsliv" om behovet for samarbejde på tværs i forebyggelsesindsatsen (august 2019)
- "AM-PRO på Folkemøde 2019" med highlights fra folkemødet og AM-PRO's kommentarer (juni 2019)
- "Ny arbejdsmiljøaftale uden nytænkning" med AM-PRO's kommentarer til den politiske arbejdsmiljøaftale (maj 2019)
- "Kære Folketingsmedlem" om de arbejdsmedicinske klinikkers muligheder for at bidrage til den borger nære sundhedsindsats og vurdering af borgernes arbejdsevne (maj 2019)

AM-PRO's formand har også i 2019 deltaget i følgegruppen for PERMA-projektet og formidlingsnetværket om ulykker på NFA.

### **Folkemødet på Bornholm 13-16. juni 2019**

AM-PRO's forretningsudvalg deltog i Folkemødet som almindelige deltagere, men med AM-PRO-trøjer og diverse AM-PRO uddelingsmaterialer.

Også i 2019 var det utroligt let at komme til orde med AM-PRO synspunkter og meget let at etablere konstruktive dialoger med organisationernes arbejdsmiljøfolk og andre vigtige nøglepersoner fx ordførere på arbejdsmiljø- og folkesundhedsområderne, ligesom AM-PRO fik hilst på Arbejdsmiljørådets nye formand.

Desværre var der ikke voldsomt mange arrangementer rettet mod arbejdsmiljø og de færreste af dem var særligt visionære. Umiddelbart efter folkemødet blev der lagt et opslag på AM-PRO web-stedet med kommentarer til de mest interessante af arrangementerne.

### **Bidrag til arbejdsmiljøsystemet**

AM-PRO har fortsat det gode samarbejde med det danske Focal Point netværk i Arbejdstilsynet for herigennem at få adgang til drøftelserne om arbejdet i EU-OSHA (EU's arbejdsmiljøagentur i Bilbao) og information om EU's arbejdsmiljøindsats. Desuden får AM-PRO mulighed for at orientere det danske netværk om aktiviteterne i ENSHPO.

AM-PRO har i den forbindelse deltaget i planlægningen af kampagnen "Styr på kemien", og er nu i gang med planlægningen af den næste kampagne om ergonomi "Lighten the Load". I forbindelse med kemi-kampagnen har AM-PRO arrangeret to møder i IDA Arbejdsmiljø's netværk for arbejdsmiljøkoordinatorer om støj, og et forum med deltagelse fra EU-OSHA på AM:2019. Alle var meget velbesøgte og vellykkede.

AM-PRO's formand var også i 2019 inviteret til en dialog med FH's arbejdsmiljøansvarlige og -konsulenter på Konventum i november, hvor temaet var partsaftalebaserede forebyggelsestjenester.

Det er ikke lykkedes at få afholdt formelle møder med Arbejdstilsynets direktør, NFA's nye direktør eller Arbejdsmiljørådets nye formand. Der har dog i anden sammenhæng været dialog med dem alle tre, fx har Arbejdstilsynets direktør givet et plenumforedrag på AM:2019.

### **Samarbejde mellem AM-PRO organisationerne**

Det er aftalt at AM-PRO's fællesmøder indeholder et punkt, hvor medlemsorganisationerne kan udveksle erfaringer og orientere hinanden om deres aktiviteter. Dette ser ud til at bidrage til en fin forståelse mellem organisationerne og baner dermed vejen for mere eller mindre formaliserede samarbejder.

AM-PRO var medarrangør af den 30. NES-konference, der blev afholdt i Helsingør i august, og AM-PRO's formand indgik i programudvalget. Konferencen blev en stor succes, men det lykkedes desværre ikke at realisere de to planlagte AM-PRO workshops, idet der ikke var nok der ville bidrage hverken fra NES's nordiske medlemsorganisationer eller fra AM-PRO's medlemsorganisationer.

AM-PRO deltog i det faglige udvalg, der var med til at fastlægge programmet for arbejdsmiljøkonferencen AM:2019, og var med til at arrangere et forum om arbejdsmiljøprofessionelles rolle i fremtidens arbejdsmiljøindsats.

### **Arbejdsmiljø-tænk tanken**

AM-PRO's forretningsudvalg har haft en række drøftelser med Helen Kobæk (tidligere direktør for PenSam) om mulighederne for at involvere en række velrespekterede og progressive offentlige og private virksomheder i projektet. I januar blev der afholdt et møde med en kreds af virksomheder for at drøfte mulighederne for at etablere en form for "Arbejdsmiljø-trust", hvor virksomhederne forpligter sig til at arbejde professionelt med udvikling af deres arbejdsmiljø og til at dele erfaringer og visioner med hinanden og med det øvrige erhvervsliv, via et sekretariat, der samtidig kan fungere som en form for tænketank.

Resultatet af mødet blev, at AM-PRO's forretningsudvalg måtte erkende, at tiden endnu ikke er moden til sådan en "trust" – en vurdering som AM-PRO's fællesmøde har tilsluttet sig.

I stedet for ser det ud til, at AM-PRO's workshop-koncept vil kunne blive en realistisk mulighed for at fungere som en form for løbende tænketank. Konceptet afprøves nu ifm. AM-PRO's forebyggelsesindsats.

### **ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organisations)**

AM-PRO har deltaget i ENSHPO-mødet i Berlin i september, hvor der blev gjort status over flytningen af ENSHPO fra Storbritannien til Tyskland ifm Brexit. ENSHPO er nu formaliseret som en "registreret non-profit forening" i Tyskland med sekretariat hos VDSI (den tyske sikkerhedsingeniør-forening).

Udover de bureaukratiske udfordringer ifm. flytningen, har ENSHPO haft lovende møder med både den nye EU-kommissionsformand Ursula von der Leyen og med EU-OSHA i Bilbao. Muligheden for samarbejde med organisationer for miljøprofessionelle i virksomhederne overvejes nu. Desuden har ENSHPO stået for et halvdags seminar ifm. den store arbejdsmiljømesse A+A i Düsseldorf.

AM-PRO var inviteret til at bidrage til en paneldebat i Warszawa om bedriftssundhedstjenestens fremtid i Europa af AM-PRO's polske søsterorganisation OSPSBHP i september. Hans Jørgen Limborg repræsenterede AM-PRO i paneldebatten.

### **Drift af AM-PRO**

Yngre Arbejdsmedicinere (YAM) og Selskab for Arbejdspsykologer (SAP) er nu blevet medlem af AM-PRO som associerede til DASAM, og de deltager nu i års- og fællesmøder mv. med selvstændige repræsentanter.

Ud over årsmødet har der i 2019 været afholdt de to planlagte fællesmøder, og der har været afholdt en række forretningsudvalgsmøder.

Arbejdsmiljørådgiverne har ydet sekretariatsbistand til AM-PRO i 2019 i form af mødeindkaldelser, mødeafholdelse og økonomiforvaltning samt arrangeret mødet om tænketanken og forebyggelsesworkshoppen.

*27. januar 2020, Anders Kabel*