

AM-PRO's arbejdsområder

AM-PRO er en paraplyorganisation, som skal kunne rumme de AM-professionelle organisationer i Danmark og påvirke debatten på et AM-fagligt grundlag ud fra et AM-professionelt synspunkt, men som samtidig respekterer medlemsorganisationernes selvstændige aktiviteter mv.

1. Fremme en bedre AM-fagligt funderet forebyggende AM-indsats

Virksomhedernes forebyggende AM-indsats bygger et samspil mellem ledelse, medarbejdere og AM-professionelle.

AM-professionelle varetager i de større virksomheder en række forskellige roller dels som virksomhedernes interne AM-professionelle ressourcer og dels som ekstern AM-faglig og arbejdsmedicinsk ekspertise, og i de mindre virksomheder er de AM-professionelles rolle normalt blot AM-faglig støtte til deres egenindsats.

AM-PRO skal arbejde for at fremme AM-professionelles muligheder for at styrke kvaliteten af virksomhedernes forebyggende AM-indsats og til en stadig forbedring af AM-indsatsens effektivitet.

Samtidig skal AM-PRO arbejde for at højne respekten om det AM-professionelle virke. I den forbindelse vil udvikling og forbedring af de AM-professionelle kompetencer være en vigtig opgave for AM-PRO.

Det er derfor vigtigt for AM-PRO at udvikle samarbejdet mellem de forskellige institutioner, der støtter virksomhedernes forebyggende AM-indsats. Det dialogforum for tværgående samarbejde mv. mellem de forskellige arbejdsmiljøaktører, som nu er etableret mellem de nye branchefællesskaber for arbejdsmiljø (BFA), NFA og Arbejdsmiljørådet, hvor også "andre relevante aktører" forudsættes inddraget, kunne være en naturlig platform for at udvikle og fastholde en dialog mellem AM-PRO og det AM-systemet.

AM-PRO ønsker at samarbejde med andre AM-aktører om at skabe forståelse for at en stærkere AM-faglig fundering af virksomhedernes AM-indsats er afgørende for indsatsens kvalitet og effektivitet.

Omdrejningspunktet for AM-PRO's indsats er at fastholde en AM-faglig tilgang til udviklingen af kvaliteten af AM-forebyggelsen.

2. Udvikle og koordinere samarbejdet mellem AM-professionelle organisationer

AM-PRO's medlemsorganisationer kan lære meget af hinandens erfaringer og visioner. AM-PRO skal derfor facilitere samarbejde mellem medlemsorganisationerne, og derigennem bidrage til at de enkelte medlemsorganisationer selv kan tage initiativer og udvikle aktiviteter sammen.

AM-PRO ønsker at facilitere en løbende dialog og gensidig information mellem AM-PRO's medlemsorganisationer.

Det er ambitionen at udvikle AM-PRO's web-sted til dét sted, hvor medlemsorganisationerne kan placere information fx som blog-indlæg, som så kan formidles og debatteres gennem fx diverse LinkedIn-grupper og andre sociale medier.

Tilsvarende bør AM-PRO's web-sted sikre overblik over medlemsorganisationernes åbne arrangementer og andet, der kan bidrage til en bedre medlemsservice for medlemsorganisationernes medlemmer.

AM-PRO vil fungere som "spilfordeler" ift. eksterne henvendelser fra medier, myndigheder og organisationer, så de mest kompetente og relevante medlemsorganisationer bringes i spil ift. udformningen af AM-PRO's reaktion på sådanne henvendelser – dog altid koordineret med de øvrige medlemsorganisationer.

Tilsvarende vil det være en naturlig opgave for AM-PRO at formidle samarbejde med andre relevante netværker og organisationer, der har betydning for den AM-professionelle indsats.

Medlemsorganisationernes magasiner, Tidsskrift for Arbejdsliv og især ArbejdsmiljøNet's medlemsblad, kan bruges af AM-PRO som medier til formidling af nyheder og synspunkter, ligesom andre AM-PRO organisationer kan benytte disse magasiner til formidling af AM-emner, som de finder det relevant at formidle.

Måske kunne AM-PRO også arrangere et fælles udviklingsseminar for medlemsorganisationernes bestyrelser, hvor nye ideer kunne blomstre, og fælles AM-faglige interesser kunne identificeres, som en art "rugekasse" for AM-PRO samarbejdets fremtidige udviklingsretninger?

På længere sigt kunne et samarbejde om en fælles web-plattform med udgangspunkt i AM-PRO's web-sted måske åbne muligheder for en billigere og mindre ressourcekrævende vedligeholdelse af medlemsorganisationernes egne web-steder?

Tilsvarende kunne der på sigt også være gode perspektiver i at udvikle et sekretariatssamarbejde fælles for nogle af AM-PRO's medlemsorganisationer.

3. Bidrage til den AM-faglige og -politiske debat

AM-PRO vil bidrage til AM-debatten som et fælles AM-professionelt talerør, som betoner nødvendigheden af en AM-faglig forankring af virksomhedernes AM-indsats og dermed værdien af en AM-professionel indsats, fordi AM-PRO formentlig har bedre muligheder for at skabe dialog med myndigheder, organisationer, politikere og ikke mindst medier, end de enkelte medlemsorganisationer har hver for sig.

AM-PRO bør skabe opmærksomhed og fokus på relevante AM-spørgsmål ved at sætte aktuelle problemstillinger til debat baseret på AM-faglig viden.

Medlemsorganisationerne rummer stærke kompetencer og stor praktisk erfaring, som i en betydelig udstrækning har potentiale til at kunne nyttiggøres i forbindelse med AM-PRO aktiviteter fx ifm. henvendelser af AM-faglig karakter. Dette gælder ikke mindst blandt medlemsorganisationernes bestyrelses- og arbejdsgruppemedlemmer og progressive virksomheder.

Det vil være fint, hvis AM-PRO kan optræde på fx konferencer og i medierne med fælles AM-professionelle synspunkter – fx på Folkemødet på Bornholm, AM-konferencen, ArbejdsmiljøNets årskonference, NES-konferencen og andre af medlemsorganisationernes arrangementer kunne også være gode platforme for formidling af AM-professionelle synspunkter. Opsamling og perspektivering af sådanne arrangementer kan så efterfølgende formidles gennem sociale medier, især gennem relevante LinkedIn-grupper.

Etableringen af en AM-tænketank er en vigtig og allerede besluttet aktivitet for AM-PRO. På længere sigt bør AM-tænketanken blive økonomisk selvberende og formelt set kunne fungere uafhængigt af AM-PRO.

Fælles udredninger af AM-faglige spørgsmål kunne være en relevant aktivitet for AM-PRO, men det er også en relativt ressourcekrævende form for aktivitet. Det er vigtigt at sådanne udredningsprojekter baseres på

et solidt AM-fagligt grundlag. AM-fagligt velfunderede udredninger vil kunne bidrage betydeligt til at skabe respekt om AM-PRO.

Selv om AM-PRO's medlemsorganisationer råder over betydelige relevante og kompetente ressourcer til at kunne gennemføre (i hvert fald mindre) udredninger, er det vigtigt at det økonomiske grundlag for sådanne udredninger sikres inden arbejdet igangsættes.

4. Styrke det internationale samarbejde blandt AM-professionelle

Det vil være hensigtsmæssigt at AM-PRO bliver medlemsorganisationernes primære adgang til information om den internationale AM-udvikling - eller i hvert fald ift. AM-aktiviteterne indenfor EU. Det kan både bidrage til en bedre identifikation af fremtidige trends og til at hente inspiration fra lande med andre AM-kulturelle traditioner. AM-PRO's medlemskab af ENSHPO vil være et vigtigt omdrejningspunkt for dette.

Desuden kunne et bedre samspil mellem det danske AM-professionelle miljø og NIVA med fordel udvikles gennem AM-PRO til gavn for AM-professionelle i alle medlemsorganisationerne.

AM-PRO kan udvikle samarbejdet med EU's AM-agentur i Bilbao (EU-OSHA) dels gennem ENSHPO og dels gennem agenturets focal-point netværk i Danmark, som AM-PRO nu er medlem af, ligesom en eller anden form for samarbejde med ENETOSH (EU-netværket om AM-undervisning), hvor Danmark gennem mange år har været repræsenteret, kan overvejes.

På nordisk plan kunne NWLC- og NES-konferencerne og det nordiske arbejdslivstidsskrift måske være interessante i AM-PRO sammenhæng, ligesom AM-PRO bør være opmærksom på de internationale konferencer, som arrangeres af ISSA, IEA hhv. ICOH.